



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 27, 1986/पौष 6, 1908

No. 52] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 27, 1986/PAUSA 6, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1986

मा.का.नि. 1099—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आदेश-कर असील अधिकरण में निजी
सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संज्ञित नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम आदेश-कर असील अधिकरण (निजी सहायक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रस्तुत होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम हमारे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची
के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आवेदन-पत्र, अर्हताएं आदि:—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आवेदन-पत्र, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त
अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(3635)

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पथों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक, या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

आयकर अपील अधिकरण (निजी सहायक) भर्ती नियम

अनुसूची I

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल से (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. अध्यक्ष का निजी सहायक	*1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपवित्त) अनुसचिवीय	650-30-740- 35-880-ब.रो. 40-960 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			कोई नहीं	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतना				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11				12		
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा				उपाध्यक्ष/मदस्य के ऐसे निज। सहायकों में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।		
विभागीय प्रोन्नति समिति है जो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
पुष्टि के लिए उपाध्यक्ष, आयकर अपील अधिकरण, मुम्बई—अध्यक्ष आयकर अपील अधिकरण, मुम्बई का एक सदस्य—मदस्य रजिस्ट्रार, आयकर अपील अधिकरण, मुम्बई—सदस्य				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		

1	2	3	4	5	6	7
2 उपाध्यक्ष/सदस्य का निजी सहायक	102* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (अराजपक्षित) अनुसूचिवीय	550-25-750- ब.रो.-30-900	लागू नहीं होता	नहीं	25 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है। टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)

8	9	10
पैथिक अर्हताएं:	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य;		
2. आयुनिधि में 120 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।		
अन्य अर्हताएं:		
किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या किसी ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक समुस्थान में आयुलिपिक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुअपहित अभ्यर्थियों की वशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूर्चित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब गिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
3. उपाध्यक्ष/सदस्यों के ऐसे निजी सहायकों को जिन्होंने 550—900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की अवधि तक निरन्तर सेवा की है उपयुक्तता का प्रारम्भिक निर्धारण विभाग द्वारा किया जाएगा यदि वे उपयुक्त पाए गए तो पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।		

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:
	(क) 1. जो सवर्ण पद धारण किए हुए हैं; या
	2. जिन्होंने 425—700/800 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है; या
	3. ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 330—560 रु. के वेतनमान में 10 वर्ष सेवा की है, और
	(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।
	प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ अधिकरण में ऐसे विभागीय आयुलिपिक श्रेणी 3, जिसने 330—560 की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन कर लिया जाना है तो उसे 500—900 रु. की श्रेणी से प्रोन्नत किया गया समझा जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वातुय पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

1. उपाध्यक्ष, आय-कर अपील अधिकरण, मुम्बई	—अध्यक्ष	संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
2. आय-कर अपील अधिकरण, मुम्बई का एक सदस्य	—सदस्य	
3. रजिस्ट्रार, आय-कर अपील अधिकरण, मुम्बई	—सदस्य	

[सं. ए-12018(5)/84-प्रशा.-III (वि.का.)]

एस.एन. घोर, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 26th June, 1986

G.S.R. 1099.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the posts of Personal Assistants in the Income-tax Appellate Tribunal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income-tax Appellate Tribunal (Personal Assistants) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

INCOME-TAX APPELLATE TRIBUNAL PERSONAL ASSISTANTS RECRUITMENT RULES

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
1. Personal Assistant to President	1* Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Non Gazetted) Ministerial.	Rs. 650-30-740-35 880-EB-40-960.	Selection	No
2. Personal Assistant to Vice President/Member.	102* Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' (Non Gazetted) Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB 30-900	N.A.	No
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	
7	8		9	10	
Not applicable.	Not applicable.		Not applicable.	Nil	
25 to 30 years (Maximum age limit relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with	Educational Qualifications (i) Degree of a recognised University or equivalent.		Not applicable	2 years.	

7	8	9	10
the instructions orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep	(ii) Speed of 120 w.p.m. in shorthand and 40 wpm. in typewriting. Other qualifications: 5 years experience as Stenographer in a Govt. or organisation or any commercial concern of repute. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidate otherwise well qualified Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up in the vacancy for them. Note 3: The suitability of the PAs to Vice-President/Members who have been in continuous service in the grade of Rs. 550—900 for a period of 5 years shall be initially assessed by the Department. In case they are found fit they shall be deemed to have been appointed to the post on regular basis".		
11	12	13	14
Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion /deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
100% by promotion	Promotion of Personal Assistant to Vice-President/Member with 3 years regular service in the grade	1. Vice-President Income-tax Appellate Tribunal, Bombay—Chairman. 2. One Member of the ITAT, Bombay—Member. 3. Registrar, 'ITAT' Bombay—Member.	Consultation with UPSC is not necessary
Promotion/transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation/Transfer : Officers of the Central Government : (a)(i) Holding analogous post; or (ii) With 5 years service in the scale of pay of Rs. 425—700/-800 or equivalent or (iii) Officers with 10 years service in the scale of Rs. 330—560 (b) And possessing the qualifications and experience prescribed for a direct recruits. The Departmental Stenographer Grade III in the Tribunal the 10 years regular service in the grade of Rs. 330—560 will also be considered along with the deputationists and in case he has been selected it will be deemed he has been promoted to the Grade of Rs. 550 to 900 Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately precedings this appointment in the same organisation /Department shall ordinarily not exceed 3 years.	For Confirmation only 1. Vice-President, ITAT Bombay—Chairman 2. One Member of ITAT Bombay—Member 3. Registrar ITAT Bombay—Member.	Consultation with UPSC not necessary.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 1984

सा. का. नि. 1100.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में संयुक्त सलाहकार (बहुस्तरीय योजना) के पद पर भर्ती का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग संयुक्त सलाहकार (बहु स्तरीय योजना) भर्ती नियम, 1984 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसने उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त के अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति:
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध प्रेषित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अचयन पद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)

संयुक्त सलाहकार (1984)*कार्य- (बहुस्तरीय योजना) भारत के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित : द.रो. 125/25008.	2000-125/2/2250- लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
---	---	---------------------------------	---	------

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो
ग्रहण
विहित प्राप्ति और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

7	8	9
अवस्थ	प्राप्ति—नहीं शैक्षिक ग्रहण — हाँ	(1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष। (2) प्रोन्नत अधिकारी के लिए 2 वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी/सक्रियतात्मक अनुसंधान/सुगोल में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।		
(2) बहुस्तरीय/प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना में उत्तराधिकारपूर्ण हैसियत में 12 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत प्रादेशिक और स्थानीय स्तरों पर योजना बनाने और उसकी आलोचनात्मक परीक्षा करने, मार्गदर्शक सिद्धान्त तैयार करने सोनि विश्लेषण करने और प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करने का अनुभव है।		
(3) बहुस्तरीय प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना से संबंधित अनुसंधान करने और उसका मार्गदर्शन करने की योग्यता जो प्रकाशित कार्य से साक्ष्यित होगा।		
टिप्पण: 1. ग्रहण, अन्यथा सुप्रसिद्ध अवस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहण) संघ लोक सेवा आयोग/के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अवस्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब अथन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग यह राय का उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अवस्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वाचन: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के सुसंगत विषय में डाक्टरेट का डिग्री या समतुल्य। (2) अनुसंधान का अनुभव जो बहुस्तरीय/प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना के क्षेत्र में प्रकाशित कार्य से साक्ष्यित हो।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10	11
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत आन्तरिक संविदा है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपकरणों/अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीनस्थ ऐसे अधिकारी (क) (1) जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 1500-2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक ग्रहण और अनुभव है। (2) ऐसे विभागीय उप सचिव/कार के संबंध में जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि उन में से किसी का उरा पत्र पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण: उप सलाहकार के पद पर की गई अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए योजना आयोग में निदेशक और संयुक्त निदेशक के भूतपूर्व पदों पर की गई कुल मिलाकर 3 वर्ष की नियमित सेवा या संयुक्त निदेशक के भूतपूर्व पद पर की गई 5 वर्ष की नियमित सेवा गणना में ली जाएगी। (नोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति का प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अना वाइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष है अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती बनने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति अथवा प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

(1) सचिव, योजना आयोग—अध्यक्ष

(2) सलाहकार, संयुक्त सचिव प्रशासन का भार साधक —सदस्य

(3) सलाहकार, संयुक्त सचिव, सम्बन्धित प्रभाग का सभारसाधक —सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018/3/83-(प्रशासन-1)]

के० स० अग्रवाल, निदेशक (प्रशासन)

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 9th August, 1984

G.S.R. 1100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser (Multi-Level Planning) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Planning Commission, Joint Adviser (Multi-Level Planning) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1

2

1. Name of the post.	Joint Adviser (Multi-Level Planning).
2. Number of post	1 (1984)—Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service Group 'A' Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 2000-125/2-2250-EB-125/2-2500
5. Whether selection post or non-selection post.	Not Applicable.
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
6. (a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No
7. Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Essential : (i) Master's degree in Economics/Commerce/Mathematics/Statistics/Operations Research/Geography from a recognised University or equivalent. (ii) 12 year's experience in a responsible capacity in Multi-level/regional/area Planning including experience in the formulation as well as critical examination of plans at regional and local levels, preparation of guidelines, policy analysis and organisation of training programmes; (iii) Ability to undertake land use research relating to Multi-level/regional/area planning as evidenced from published work. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	DESIRABLE : (i) Doctorate Degree in the relevant subject of a recognised University or equivalent. (ii) Research experience with evidence of published work in the field of Multi-level/regional/area Planning.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age—No Educational Qualification—Yes.
9. Period of probation, if any	(i) 1 year for direct recruits. (ii) 2 years for promotee officer.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term Contract) (i) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations; (a)(i) holding analogous post; or (ii) with 6 years service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent;

1.	2	3
		(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.
		(2) The departmental Deputy Advisers with 6 years, regular service in the grade will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
		Note : For the purpose of reckoning qualifying service rendered in the post of Deputy Adviser, 3 years regular service rendered in the erstwhile posts of Director and Joint Director put together or 6 years' regular service rendered in the erstwhile post of Joint Director in the Planning Commission will also be counted.
		(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 5 years.)
12. If a DPC exists, what is its composition		Group 'A' DPC (for considering confirmation): (i) Secretary, Planning Commission—Chairman. (ii) Adviser/Joint Secretary, Incharge of Administration—Member. (iii) Adviser/Joint Secretary Incharge of the Division concerned—Member. Note : The proceeding of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.
13. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-1 2018/3/83 Adm. II]
K.C. AGGARWAL Director (Admn.)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1986

सा. का. नि. 1101 :—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (द्वितीय संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 (जिन्हें इसमें आगे "उक्त नियम" कहा गया है) में नियम 42 के उपनियम (1) के नीचे के टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

"टिप्पण : (i) उपमहानिरीक्षक के आदेशों के विरुद्ध अपीलें सैक्टर महानिरीक्षक को की जाएंगी और सैक्टर महानिरीक्षक के आदेशों के विरुद्ध महानिरीक्षक को की जाएंगी।

(ii) जहां सैक्टर महानिरीक्षक नहीं है, वहां उपमहानिरीक्षक के आदेशों के विरुद्ध अपीलें महानिरीक्षक को की जाएंगी।

(iii) महानिरीक्षक के आदेशों के विरुद्ध अपीलें केन्द्रीय सरकार को की जाएंगी।"

3. उक्त नियमों की अनुसूची II के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची-II]

(नियम 29-क देखिए)

अनुशासनिक प्राधिकारियों और बल के सदस्यों के विभिन्न वर्गों और ग्रेडों और पदवियों की बाबत विभिन्न अनुशासनिक आदेश पारित करने के उनकी शक्तियों की अनुसूची

क्रम सं. अनुशासनिक आदेश की प्रकृति	अनुशासनिक अधिकारी और उनकी शक्तियों का विस्तार				
	महानिदेशक	सैंटर महानिरीक्षक	उपमहानिरीक्षक	कमांडेंट,	सहायक कमांडेंट
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मिलम्बन	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य
2. पदभ्युक्ति	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	निरीक्षक को छोड़कर	
3. हटाया जाना	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	—
4. प्रतिवार्य सेवा निवृत्ति	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	—
5. वेतन की कटौती ग्रेड या पद में अपवर्तित	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	बल के सभी सदस्य,	निरीक्षकों और उपनिरीक्षकों को छोड़कर बल के सभी सदस्य
6. वेतन वृद्धि या प्रोन्नति रोकना	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	बल के सभी सदस्य
7. सम्मान के या किसी विशिष्ट पद से हटाया जाना, विशेष उपलब्धियों से वंचित करना	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त
8. सात दिन के वेतन से अधिक रकम तक जुर्माना	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त
9. परिनिन्दा	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त
10. कबायबा, प्रतिरिक्त गारव फटिंग या या अन्य ड्यूटी का बंद	हैड कान्स्टेबल, नायक, लांस नायक, कान्स्टेबलों और अनुचर	हैड कान्स्टेबल, नायक, लांस नायक, कान्स्टेबलों और अनुचर	हैड कान्स्टेबल, नायक, लांस नायक, कान्स्टेबलों और अनुचर	हैड कान्स्टेबल, नायक, लांस नायक, कान्स्टेबलों और अनुचर	हैड कान्स्टेबल, नायक, लांस नायक, कान्स्टेबलों और अनुचर

[सं. ई.-32012/1/86/एल. एंड. प्रार./ कार्तिक -1]

सुबर्जन प्रवीर, अवर सचिव

वाद टिप्पण : मूल नियमों में जो भारत के राजपत्र में तारीख 14-11-1969 को के अखीन प्रकाशित किए गए थे उनमें तदनुसार निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए हैं :

1. सा. का. नि. 1942 तारीख 28-11-1970
2. का. प्र. 444 तारीख 5-2-1972
3. का. प्र. 1752 तारीख 15-7-1972
4. सा. का. नि. 656 तारीख 23-6-1973
5. सा. का. नि. 102 तारीख 26-1-1974
6. सा. का. नि. 262 तारीख 28-2-1976
7. सा. का. नि. 861 तारीख 12-6-1976
8. सा. का. नि. 127 तारीख 29-1-1977
9. सा. का. नि. 1325 तारीख 8-10-1977
10. का. प्र. 3669 तारीख 3-12-1977
11. सा. का. नि. 697 तारीख 3-6-1978
12. का. प्र. 1648 तारीख 10-6-1978
13. सा. का. नि. 848 तारीख 1-7-1978
14. सा. का. नि. 564 तारीख 21-4-1979
15. सा. का. नि. 940 तारीख 4-7-1979
16. सा. का. नि. 544 तारीख 17-6-1980
17. सा. का. नि. 858 तारीख 16-8-1980
18. सा. का. नि. 1049 तारीख 5-12-1981

19. सा. का. नि. 1109 तारीख 9-12-1981
20. का. प्रा. 167 तारीख 23-1-1982
21. सा. का. नि. 189 तारीख 27-2-1982
22. सा. का. नि. 331 तारीख 3-4-1982
23. सा. का. नि. 919 तारीख 13-11-1982
24. सा. का. नि. 997 तारीख 15-12-1982
25. सा. का. नि. 50 तारीख 15-1-1983
26. सा. का. नि. 195 तारीख 5-3-1983
27. सा. का. नि. 386 तारीख 21-5-1983
28. सा. का. नि. 455 तारीख 25-6-1983
29. सा. का. नि. 732 तारीख 8-10-1983
30. सा. का. नि. 803 तारीख 5-11-1983
31. सा. का. नि. 2 तारीख 7-1-1984
32. सा. का. नि. 159 तारीख 18-2-1984
33. सा. का. नि. 220 तारीख 3-3-1984
34. सा. का. नि. 815 तारीख 4-8-1984
35. सा. का. नि. 1241 तारीख 15-12-1984
36. सा. का. नि. 1323 तारीख 29-12-1984
37. सा. का. नि. 225 तारीख 2-3-1985
38. सा. का. नि. 789 तारीख 6-8-1985

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd November, 1986

G.S.R. 1101.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

- (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Second Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Industrial Security Force Rules, 1969 (hereinafter referred to as the said rules), for note below sub rule (1) of rule 42, the following note shall be substituted, namely :—

"Note :—(i) Appeals against the orders of Deputy Inspector General shall lie to the Sector Inspector-General and against the orders of the Sector Inspector-General to the Director General.
(ii) Where there is no Sector Inspector General, appeals against the orders of a Deputy Inspector-General, shall lie to the Director General.
(iii) Appeals against the orders of the Director General shall lie to the Central Government."

3. For Schedule II to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

"SCHEDULE -II

SCHEDULE OF DISCIPLINARY AUTHORITIES AND THEIR POWERS TO PASS DIFFERENT DISCIPLINARY ORDERS IN RESPECT OF DIFFERENT CLASSES AND GRADES AND RANKS OF MEMBERS OF THE FORCE

S. No.	Nature of disciplinary order	Disciplinary authorities and extent of their powers				
		Director General	Sector Inspector General	Deputy Inspector General	Commandant	Assistant Commandant
1	2	3	4	5	6	7
1.	Suspension	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force
2.	Dismissal	—do—	—do—	—do—	All members of the Force excepting Inspectors	—do—
3.	Removal	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
4.	Compulsory retirement	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
5.	Reduction of pay, grade or rank	—do—	—do—	—do—	All members of the Force	All members of the Force excepting Inspectors and Sub-Inspectors.

1	2	3	4	5	6	7
6. Withholding of increment or promotion-	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force
7. Removal from any office of distinction or deprivation of special emoluments.	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
8. Fine to an amount not exceeding seven days pay	-do-	do.	-do-	-do-	-do-	-do-
9. Censure	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
10. Punishment drill, extra guard, fatigue or other duty	Head Constable, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers"

[No. E. 32012/1/86-L & R (CISF)/Pers. I]
S.D. PRADEEP, Under Secy.

Foot Note :—The principal Rules, which were published in the Gazette of India vide S.O. 4632 on 14-11-1969 have subsequently been amended vide—

1.	GSR	1942	dated	28-11-1970
2.	SO	444	dated	5-2-1972
3.	SO	1752	dated	15-7-1972
4.	GSR	656	dated	23-6-1973
5.	GSR	102	dated	26-1-1974
6.	GSR	262	dated	28-2-1976
7.	GSR	861	dated	12-6-1976
8.	GSR	127	dated	29-1-1977
9.	GSR	1325	dated	8-10-1977
10.	SO	3669	dated	3-12-1977
11.	GSR	697	dated	3-6-1978
12.	SO	1648	dated	10-6-1978
13.	GSR	848	dated	1-7-1978
14.	GSR	564	dated	21-4-1979
15.	GSR	940	dated	4-7-1979
16.	GSR	544	dated	17-5-1980
17.	GSR	858	dated	16-8-1980
18.	GSR	1049	dated	5-12-1981
19.	GSR	1109	dated	19-12-1981
20.	SO	167	dated	23-1-1982
21.	GSR	189	dated	27-2-1982
22.	GSR	331	dated	3-4-1982
23.	GSR	919	dated	13-11-1982
24.	GSR	997	dated	15-12-1982
25.	GSR	50	dated	15-1-1983
26.	GSR	195	dated	5-3-1983
27.	GSR	386	dated	21-5-1983
28.	GSR	455	dated	25-6-1983
29.	GSR	732	dated	8-10-1983
30.	GSR	803	dated	5-11-1983
31.	GSR	2	dated	7-1-1984
32.	GSR	159	dated	18-2-1984
33.	GSR	220	dated	3-3-1984
34.	GSR	815	dated	4-8-1984
35.	GSR	1241	dated	15-12-1984
36.	GSR	1323	dated	29-12-1984
37.	GSR	225	dated	2-3-1985
38.	GSR	789	dated	5-8-1985

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1102—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) द्वितीय संशोधन नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 के नियम 50 में, उप नियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
“(5) ऐसे सरकारी सेवक को अव्ययन छुट्टी मंजूर की जा सकती है।
(i) जिसने समाधानप्रद रूप से परीक्षा को अवधि पूरी कर ली हो और जिसने सरकार के अधीन परीक्षा को अवधि सहित कम से कम 5 वर्ष की नियमित निरन्तर सेवा की हो;
(ii) जो उस तारीख से जिसको छुट्टी की समाप्ति के पश्चात् छुट्टी पर वापस आने की उसकी संभावना है, तीन वर्ष के भीतर सरकारी सेवा से अधिवर्षिता को प्राप्ति प्राप्त करने वाला न हो, और
(iii) जो छुट्टी की समाप्ति के पश्चात् तीन वर्ष की अवधि तक सरकार की सेवा करने के लिए, नियम 53(4) में अधि-कथित बचनबद्ध निष्ठावित करें।”

[सं. 13023/20/84 स्था-(छुट्टी)]
श्रीमति एस. सुमित्रा, अधीक्षक सचिव

दृष्टिगत:— मूल केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 को दिनांक 8-4-72 को का.मा. सं. : 940 द्वारा अधिसूचित किया गया था तथा बाद में उसे नीचे दी गई अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया है:—

अधिसूचना की संख्या और तारीख राजपत्र अधिसूचना की सं. तथा तारीख का विवरण

1. एक 16(3)-ई-(IV)(ए)/71 तारीख 11-1-72 का मा. सं. 3724 ता. 4-11-72
2. एक 4(7)-ई-(IV)(ए)/72 तारीख 30-4-73 का. मा. सं. 1399 ता. 19-5-73
3. एक 5(15)-ई-(IV)(ए)/73 ता. 13-7-73 का. नि. 0821 ता. 4-8-73
4. एक 4(10)-ई-(IV)(ए)/73 ता. 11-8-74 का. नि. सं. उपलब्ध नहीं
5. एक 5(8)-ई-(IV)(ए)/73 ता. 19-7-74 का. नि. सं. 818 ता. 3-8-74
6. एक 14(8)-ई-(IV)(ए)/73 ता. 2-11-74 का. नि. सं. 1242 ता. 23-12-74
7. एक 16(3)-ई-(IV)(ए)/74 ता. 20-12-74 का. नि. सं. 1374 ता. 28-12-74
8. एक 16(8)-ई-(IV)(ए)/74 ता. 11-4-75 का. नि. सं. 526 ता. 26-4-75

9. एक 16(8)-ई-(IV)(ए)/74 ता. 26-5-75 का. नि. सं. 686 ता. 7-6-75
10. एक 4(1)-ई-(IV)(ए)/74 ता. 24-6-75 का. नि. सं. 834 ता. 12-7-75
11. एक 16(5)-ई-(IV)(ए)/74 ता. 20-9-75 का. नि. सं. 2876 ता. 27-12-75
12. एक 5(7)-ई-(IV)(ए)/75 ता. 2-12-75 का. नि. सं. 2877 ता. 27-12-75
13. एक 5(18)-ई-(IV)(ए)/73 ता. 15-1-76 का. नि. सं. उपलब्ध नहीं है।
14. एक 16(8)-ई-(IV)(ए)/74 ता. 31-3-76 का. नि. सं. 1184 ता. 14-8-76
15. एक 6(3)-ई-(IV)(ए)/76 ता. 7-10-76 का. नि. सं. 1587 ता. 13-11-76
16. एक 4(9)-ई-(IV)(ए)/76 ता. 14-3-77 का. नि. सं. 611 ता. 14-5-77
17. एक 14(11)-ई-(IV)(ए)/76 ता. 12-9-78 का. नि. सं. 1159 ता. 23-9-78
18. पी 14025/1/78-ई-(IV)(ए) ता. 4-10-78 का. नि. सं. 1255 ता. 21-10-78
19. पी 13024/1/78-ई-(IV)(ए) ता. 29-8-79 का. नि. सं. 1150 ता. 15-9-79
20. पी 11012(1)/77-ई-(IV)(ए) ता. 21-11-79 का. नि. सं. 1422 ता. 1-12-79
21. पी 14018/3/80 एलपू ता. 21-11-80 का. नि. सं. 1260 ता. 13-12-80
22. एक 16(9)-ई-(IV)(ए)/76 ता. 31-12-80 का. मा. सं. 263 ता. 24-1-81
23. पी 1012/2/80 स्था. (छु.) ता. 24-8-81 सा. का. नि. सं. 811 ता. 5-9-81
24. पी 14028/9/80-स्था. (छु.) ता. 1-10-81 सा. का. नि. सं. 927 ता. 17-10-81
25. पी 14025/9/80 स्था. (छु.) ता. 16-4-82 सा. का. नि. सं. 423 ता. 8-5-82
26. पी 13023/2/81-स्था. (छु.) ता. 16-4-83 सा. का. नि. सं. 413 ता. 4-6-83
27. पी 14028/8/82-स्था. (छु.) ता. 27-7-83 सा. का. नि. सं. 589 ता. 27-7-83
28. पी 13023/2/81 स्था. (छु.) ता. 12-10-83 सा. का. नि. सं. 804 ता. 15-11-83
29. पी-14028/6/81 स्था. (छु.) ता. 17-10-83 सा. का. नि. सं. 1315 ता. 24-3-84
30. पी 13015/11/82 स्था. (छु.) ता. 25-5-84 सा. का. नि. सं. 566 ता. 9-6-84
31. पी 18011/3/80-स्था. (छु.) ता. 12-7-84 सा. का. नि. सं. 788 ता. 28-7-84
32. पी 14028/1/81-स्था. (छु.) ता. 19-7-84 सा. का. नि. सं. 817 ता. 4-8-84
33. 14028/16/82 स्था. (छु.) ता. 31-5-85 सा. का. नि. सं. अभी प्राप्त नहीं हुआ है।
34. 13014/1/85 स्था. (छु.) ता. 3-12-85 सा. का. नि. सं. अभी प्राप्त नहीं हुआ है।
35. 14028/19/86-स्था. (छु.) ता. 12-86 सा. का. नि. सं. अभी प्राप्त नहीं हुआ है।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 11th December, 1986

G.S.R. 1102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) Second Amendment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Rule 50 of the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 for sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

“(5) Study Leave may be granted to a Government servant—

(i) who has satisfactorily completed period of probation and has rendered not less than five years' regular continuous service including the period of probation under the Government.

(ii) who is not due to reach the age of superannuation from the government service within three years from the date on which he is expected to return to duty after the expiry of the leave, and

(iii) who executes a bond as laid down in rule 53(4) undertaking to serve the Government for a period of three years after the expiry of the leave.”

[No. 13023/20/84-Estt.(L)]

SMT. S. SUBHADRA, Under Secy.

NOTE :— The Principal Central Civil Service (Leave) Rules, 1972 notified vide S.O. No. 940 dated 8-4-72 and subsequently amended vide :—

No. and date of Notification		Particulars of Gazette Notification No. and Date
1	2	3
1. F.16(3)E.IV(A)/71 dated 11-1-72		S.R. No. 3724 dated 4-11-1972
2. F.4(7)E. IV (A)/72 dated 30-4-73		S.O. No. 1399 dated 19-5-1973
3. F.5(15)E.IV(A)/73 dated 13-7-73		G.S.R. No. 821 dated 4-8-1973
4. F.14(10)E.IV(A)/73 dated 11-6-1974		G.S.R. No. Readily not available
5. F.5(8)E.IV(A)/73 dated 19-7-1974		G.S.R. No. 818 dated 3-8-1974
6. F.14(8)E.IV(A)/74 dated 2-11-1974		G.S.R. No. 1242 dated 23-11-1974
7. F.16(3)E.IV(A)/74 dated 20-12-1974		G.S.R.No. 1374 dated 28-12-1974
8. F.16(5)E.IV(A)/74 dated 11-4-1975		G.S.R.No. 526 dated 26-4-1975
9. F.16(8)E.IV(A)/74 dated 26-5-1975		G.S.R.No. 686 dated 7-6-1975
10. F.4(1)E.IV(A)/74 dated 24-6-1975		G.S.R.No. 834 dated 12-7-1975

1	2
11. F.16(5)E.IV(A)/74 dated 20-9-1975	G.S.R.No. 2876 dated 27-12-1975
12. F.5(7)E.IV(A)/75 dated 2-12-1975	G.S.R.No. 2877 dated 27-12-1975
13. F.5(16)E.IV(A)/73 dated 15-1-1976	G.S.R.No. Readily not available.
14. F.16(6)E.IV(A)/74 dated 31-7-1976	G.S.R.No. 1184 dated 14-8-1976
15. F.16(3)E.IV(A)/76 dated 7-10-1976	G.S.R.No. 1587 dated 13-11-1976
16. F.4(9)E.IV(A)/76 dated 14-3-1977	G.S.R.No. 611 dated 14.5.1977
17. F.14(11)E.IV(A)/76 dated 12-9-1978	G.S.R.No. 1159 dated 23-9-1978
18. F.14025/1/78-E.IV(A) dated 4-10-1978	G.S.R.No. 1255 dated 21-10-1978
19. P.13024/1/78-E.IV(A) dated 29-8-1979	G.S.R.No. 1150 dated 15-9-1979
20. T.11012/1/77-E. IV (A) dated 21-11-1979	G.S.R.No. 1422 dated 1-12-1979
21. T.14018/1/80-LU dated 21-11-1980	G.S.R.No. 1260 dated 13-12-1980
22. F.16(9)E.IV(A)/76 dated 31-12-1980	S.O. No. 263 dated 24-1-1981
23. P.11012/2/80-Estt(L) dated 24-8-1981	G.S.R.No. 871 dated 5-9-1981
24. P.14028/9/80-Estt(L) dated 1-10-1981	G.S.R.No. 927 dated 17-10-1981
25. P.14025/9/80-Estt(L) dated 16-4-1982	G.S.R.No. 423 dated 8-5-1982
26. P.13023/2/81-Estt(L) dated 16-4-1983	G.S.R.No. 430 dated 4-6-1983
27. P.14028/8/82-Estt(L) dated 27-7-1983	G.S.R.No. 589 dated 13-8-1983
28. P. 13023/2/81-Estt(L) dated 12-10-1983	G.S.R.No. 804 dated 5-11-1983
29. P. 14028/6/18-Estt(L) dated 17-10-1983	G.S.R.No. 350 dated 24-3-1983
30. P. 13015/11/82-Estt(L) dated 25-5-1984	G.S.R.No. 566 dated 9-6-1984
31. 19011/3/80-Estt(L) dated 12-7-1984	G.S.R.No. 788 dated 28-7-1984
32. 14028/1/81-Estt(L) dated 19-7-1984	G.S.R.No.817 dated 4-8-1984
33. 14028/16/82-Estt(L) dated 31-5-1985	G.S.R.No. is still awaited.
34. 13014/1/85-Estt(L) dated 3-12-1985	G.S.R.No. is still awaited
35. 14028/19/86-Estt(L) dated 12-86	G.S.R.No. is still awaited

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1986

New Delhi, the 16th December, 1986

सा.का.नि.1103:—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) और ग्रिडिल भारतीय सेवा (सेवा सर्व-अवशिष्ट मामले) नियमावली, 1960 के नियम 3 के साथ पठित ग्रिडिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) नियमावली, 1955 में और आने संशोधन करके एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) ग्यारहवां संशोधन नियमावली, 1986 है।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की समय-समय पर यथा संशोधित अनुसूची में "आन्ध्र प्रदेश" शीर्षक के अधीन, भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति तथा चयन द्वारा भरे जाने वाले पद संख्या 3 में दिखाये गये पदों की संख्या नीचे दर्शायी गई सीमा तथा अवधियों तक बढ़ी हुई समझी जाए तथा भारतीय प्रशासनिक सेवा के आन्ध्र प्रदेश संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या संगत अवधियों के लिए तदनुसार बढ़ी हुई समझी जाए :

क्रम सं.	अवधियाँ	पदों की सं. में वृद्धि
1.	6-9-1966 से 27 मार्च, 1977 तक	1
2.	13-6-1985 से 20 नवम्बर, 1985 तक	1
3.	28-11-1985 से 31 जनवरी, 1986 तक	1

व्याख्यात्मक जापन

भारतीय प्रशासनिक सेवा के आन्ध्र प्रदेश संवर्ग की पद संख्या तथा गठन यही है जैसा कि समय-समय पर संशोधित, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में दिया गया है, (राज्य सिविल सेवा से पदोन्नति कोटे में शामिल पदों की संख्या से संबंधित तीन संशोधनों को छोड़कर)।

ये संशोधन दिनांक 30-12-1985 की इ.सू. ए.सं. 381/81 और 726/81 के प्रसंग में आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय द्वारा दिए गए आदेश के अनुपालन के लिए श्री जी. हनुमन्तरेड्डी की 6-9-1966 से 27 मार्च, 1977 तक भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्ति करने के प्रयोजन से तथा श्री बी. प्रभाकर राव तथा श्याम बराम आन्ध्र प्रदेश राज्य के मामले में उच्चतम न्यायालय द्वारा दिये गए निर्णय के अनुसरण में सर्व श्री विष्वेसवर राव और श्याम लाल को दिनांक 13 जून, 1985 से 20 नवम्बर, 1985 और 28 नवम्बर, 1985 से 31 जनवरी, 1986 तक की अवधियों के लिए भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त करने के प्रयोजन से अधिसंख्य पदों के सृजन करने के उद्देश्य से किए गए हैं। इन विनियमों को भूतलकी तारीखों से लागू करने से किसी अधिकारी पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी : मूल विनियम दिनांक 22-10-1965 के सा.का.नि. सं. 3350 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। आन्ध्र प्रदेश संवर्ग से संबंधित विनियमों क्रमशः सा.का.नि. सं. 663, 1201, 94, 433, 51-ई, 544-ई, 44, 46, 846, 849, 1237, और 289-ई, 616, 412, और 765 दिनांक 29-6-1974, 16-11-1974, 25-1-1975, 5-4-1975, 1-2-1977, 29-7-1977, 14-1-1978, 1-1-1978, 1-7-1978, 14-10-1978, 10-5-1979, 24-7-1982, 7-6-1986, और 20-9-1986 द्वारा संशोधित किए गए हैं।

[सं. 11031/24/86-प्र.भा.से. (II)]
के.बी.एल. सक्सेना, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 1103:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954 and rule 3 of the All India Services (Conditions of Service-Residuary Matters) Rules, 1960, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. These rules may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eleventh Amendment Regulations, 1986.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 as amended from time to time, under the heading 'Andhra Pradesh', the number of posts shown against item number 3 to be filling by promotion and selection in accordance with the rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, shall be deemed to have been increased to the extent and for the periods indicated below and the total authorised strength of the Indian Administrative Service Cadre of Andhra Pradesh shall be deemed to have been increased correspondingly for the relevant periods:—

Periods	Increase in the number of posts
1. 6-9-1966 to 27th March, 1977	1
2. 13-6-1985 to 20th November, 1985	1
3. 28-11-1985 to 31st January, 1986	1

EXPLANATORY MEMORANDUM

The strength and composition of the Indian Administrative Service Cadre of Andhra Pradesh is the same as provided in the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 as amended from time to time, (except for three modifications in the number of posts included in the promotion quota from the State Civil Service). These modifications have been made to create supernumerary posts for the purpose of making appointment of Shri G. Hanumantha Reddy, to the IAS from 6-9-1966 to 27th March, 1977 in order to comply with the orders of the Andhra Pradesh High Court in W. A. Nos. 381/81 and 726/81 dated 30-12-1985 and the appointments of S/Shri Visweswara Rao and Shyam Lal to the Indian Administrative Service in accordance with the judgment of the Supreme Court in V. Prabhakara Rao and others Vs. State of Andhra Pradesh and others for the periods from 13th June, 1985 to 20th November, 1985 and 28th November, 1985 to 31st January, 1986 in order to comply with the orders of the Supreme Court of India. No officer will be adversely affected by giving retrospective effect to these regulations.

Note : The Principal Regulations were published in the Gazette vide GSR No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Andhra Pradesh Cadre have been amended vide GSR No. 663, 1201, 94, 433, 51E, 544E, 44, 46, 846, 849, 1237, 289E, 616, 412 and 765 dated the 29-6-1974, 16-11-1974, 25-1-1975, 5-4-1975, 1-2-1977, 29-7-1977, 14-1-1978, 1-1-1978, 1-7-1978, 14-10-1978, 10-5-1979, 24-7-1982, 7-6-1986 and 20-9-1986.

[No. 11031/24/86-AIS(II)]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)
(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1104 :—यतः उत्तर प्रदेश सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31, 32, 32क, 32ख, 32ग, 32घ, 32ङ और 32च के उपबन्ध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् प्रदेशीय इन्वेस्टमेंट एण्ड डेवेलपमेंट कारपोरेशन आफ उत्तर प्रदेश लिमिटेड पर लागू होने चाहिए इस संस्था का प्रयोजन औद्योगिक एककों का वित्तपोषण करना है।

अतः अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निदेश देती है कि उक्त 29, 30, 31, 32, 32क, 32ख, 32ग, 32घ, 32ङ और 32च धारामों के उपबन्ध प्रदेशीय इन्वेस्टमेंट एण्ड डेवेलपमेंट कारपोरेशन आफ उत्तर प्रदेश लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एफ. सं. 5(9)/86-आई.एफ.-II]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)
(Banking Division)

New Delhi, the 11th December, 1986

G.S.R. 1104.—Whereas the Government of the State of Uttar Pradesh have requested that the provisions of sections 29, 30, 31, 32, 32A, 32B, 32C, 32D, 32E and 32F of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Pradeshia Industrial and Investment Corporation of Uttar Pradesh Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 29, 30, 31, 32, 32A, 32B, 32C, 32D, 32E and 32F shall apply to the said Pradeshia Industrial and Investment Corporation of Uttar Pradesh Ltd.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1105 :—आन्ध्र प्रदेश राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31, 32ख और 32ङ के उपबन्ध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् आन्ध्र प्रदेश औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन औद्योगिक एककों का वित्तपोषण करना है।

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा निदेश देती है कि उक्त 29, 30, 31, 32ख और 32ङ धारामों के उपबन्ध आन्ध्र प्रदेश औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एफ. सं. 5(9)/86-आई.एफ.-II]

G.S.R. 1105.—Whereas the Government of the State of Andhra Pradesh have requested that the provisions of sections 29, 30, 31, 32F and 32G of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Andhra Pradesh Industrial Development Corporation Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government, hereby directs that the provisions of the said

sections 29, 30, 31 and 32F and 32G shall apply to the said Andhra Pradesh Industrial Development Corporation Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1106.—यतः महाराष्ट्र राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 27, 29, 30, 31, 32-क से 32-ख, 41, 41-क, 42 और 44 के उपबन्ध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् महाराष्ट्र राज्य औद्योगिक और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन औद्योगिक एककों का वित्तपोषण करना है।

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निदेश देती है कि उक्त 27, 29, 30, 31, 32-क से 32-ख, 41, 41-क, 42 और 44 धारामों के उपबन्ध महाराष्ट्र राज्य औद्योगिक और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एफ. सं. 5(9)/86-आई.एफ.-II]

G.S.R. 1106.—Whereas the Government of the State of Maharashtra have requested that the provisions of sections 27, 29, 30, 31, 32A to 32F, 41, 41A, 42 and 44 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the State Industrial and Investment Corporation of Maharashtra Limited an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 27, 29, 30, 31, 32A to 32F, 41A, 42 and 44 shall apply to the said State Industrial and Investment Corporation of Maharashtra Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1107.—यतः कर्नाटक राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31 और 32 के उपबन्ध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् कर्नाटक राज्य औद्योगिक निवेश और विकास निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन औद्योगिक एककों का वित्तपोषण करना है।

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निदेश देती है कि उक्त 29, 30, 31 और धारामों के उपबन्ध कर्नाटक राज्य औद्योगिक निवेश और विकास निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एफ. सं. 5(9)/86-आई.एफ.-II]

G.S.R. 1107.—Whereas the Government of the State of Karnataka have requested that the provisions of sections 29, 30, 31 and 32 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Karnataka State Industrial Investment and Development Corporation Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 29, 30, 31 and 32 shall apply to the said Karnataka State Industrial Investment and Development Corporation Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा.का.नि. 1108.—यतः उड़ीसा राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 27, 29, 31, 32, 32क, 32छ, 41, 41क, 42 और 44 के उपबंध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् उड़ीसा औद्योगिक संवर्धन और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन औद्योगिक एककों का वित्तपोषण करना है।

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निदेश देती है कि उक्त 27, 29, 31, 32, 32क, 32छ, 41, 41क, 42 और 44 धाराओं के उपबंध उड़ीसा औद्योगिक संवर्धन और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एफ. सं. 5(9)/86-आई. एफ. II]

G.S.R. 1108.—Whereas the Government of the State of Orissa have requested that the provisions of section 27, 29, 31, 32, 32A, 32G, 41, 41A, 42 and 44 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Industrial Promotion and Investment Corporation of Orissa Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 27, 29, 31, 32, 32A, 32G, 41, 41A, 42 and 44 shall apply to the said Industrial Promotion and Investment Corporation of Orissa Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा.का.नि. 1109.—यतः संघ राज्य क्षेत्र पाण्डिचेरी सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 32छ के उपबंध संघ राज्य क्षेत्र द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् पाण्डिचेरी औद्योगिक संवर्धन विकास और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन औद्योगिक एककों का वित्तपोषण करना है।

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निदेश देती है कि उक्त 32छ के उपबंध पाण्डिचेरी औद्योगिक संवर्धन विकास और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एफ. सं. 5(9)/86-आई. एफ. II]

G.S.R. 1109.—Whereas the Government of Union Territory of Pondicherry have requested that the provisions of section 32G of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Pondicherry Industrial Promotion Development and Investment Corporation Limited, an institution established by the Union Territory which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of said section 32G shall apply to the said Pondicherry Industrial Promotion Development and Investment Corporation Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1110.—यतः पश्चिम बंगाल राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31 और 32 के उपबंध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् पश्चिम बंगाल औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन औद्योगिक एककों का वित्तपोषण करना है।

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निदेश देती है कि उक्त 29, 30, 31 और 32 धाराओं के उपबंध पश्चिम बंगाल औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एफ. सं. 5(9)/86-आई. एफ. II]

पी० के० मलहोत्रा, अवर सचिव

G.S.R. 1110.—Whereas the Government of the State of West Bengal have requested that the provisions of sections 29, 30, 31 and 32 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the West Bengal Industrial Development Corporation Ltd, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of the section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 29, 30, 31 and 32 shall apply to the said West Bengal Industrial Development Corporation Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

P. K. MALHOTRA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलक्टरों में, अधीक्षक, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधीक्षक, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उभरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- नियम के प्रारम्भ के समय पद धारण करने वाले व्यक्ति :—इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को अधीक्षक केन्द्रीय उत्पाद शुल्क का पद नियमित आधार पर धारण करने वाले व्यक्ति प्रारम्भिक गठन के समय उस काष्ठ में, जिसके लिए उक्त पद को आवंटित किया गया है, उस पद पर नियुक्ति किए गए समझे जायेंगे।

5. निरग्रहता:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उप-बंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक केन्द्रीय उत्पाद शुल्क	3101* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। **काबर के अनुसार पदों का वितरण परिशिष्ट 1 में दिया गया है।	**साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनु- सूचीय	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 द.	अन्य	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आदेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिखीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
8				9		10
जैसा परिशिष्ट 2 में विनिर्दिष्ट है		नहीं			2 वर्ष	
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अन्य के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यायियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।			
11				12		
प्रोन्नति द्वारा, परन्तु जब भी आवश्यक हो, कुल पदों के 5 प्रतिशत से अधिक पद (परिशिष्ट 2 में विनिर्दिष्ट अधिकतम संख्या के अधीन रहते हुए) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।			प्रोन्नति: केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क निरीक्षक सामान्य श्रेणी जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अन्तर्गत निरीक्षक श्रेणी (व्येष्ट श्रेणी) में की गई सेवा, यदि कोई हो, सम्मिलित है।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक

- (1) क्षेत्राधिकारी मुख्य कलक्टर, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क का।
उसकी अनुपस्थिति में निरीक्षण महानिदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)
—अध्यक्ष
- (2) कलक्टर/सम्बद्ध कलक्टर —सदस्य
- (3) जहाँ काडर एक ही कलक्टर/डिप्टी से मिलकर बना हो वहाँ केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन कोई अन्य कलक्टर/निदेशक
—सदस्य
- (4) काडर का नियंत्रण करने वाले कलक्टर/डिप्टी का उपकलक्टर (कामिक और स्थापन) —सदस्य

पुष्टि और वसूला रोख पार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) काडर से सम्बद्ध कलक्टर/डिप्टी कलक्टर विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।
- (2) उसी स्टेशन का कोई अन्य कलक्टर अथवा यदि ऐसा कोई कलक्टर नहीं है तो पड़ोस के कलक्टर/डिप्टी का कलक्टर, जहाँ काडर केवल एक कलक्टर/डिप्टी से मिलकर बना है।
- (3) काडर का नियंत्रण करने वाले कलक्टर/डिप्टी का उप-कलक्टर (कामिक और स्थापन)।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यावाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[अधिसूचना सं 7/86/एक सं. ए-12018/7/85-ए. डी II (बि)]

एस. पी. कृष्ण, प्रवर सचिव

परिशिष्ट-I

(अधिसूची का स्तंभ 2 देखिए)

काडर के अनुसार पदों का वितरण

परिशिष्ट-II

C (अधिसूची का स्तंभ 8 और 11 देखिए)

क्रम सं.	कलक्टर का नाम	पदों का संख्या
1.	अहमदाबाद/बड़ौदा/राजकोट	307
2.	इलाहाबाद/कानपुर/मिर्जापुर	264
3.	बंगलौर/बेलगांव	156
4.	भुवनेश्वर	42
5.	मुंबई-I/मुंबई-II/मुंबई-III/पुणे/मीरगाबाद/गोवा	570
6.	कलकत्ता-I/कलकत्ता-II/बोलपुर	320
7.	चंडीगढ़	117
8.	कोचीन	102
9.	विल्पी	156
10.	हैदराबाद/गुडूर	237
11.	इंदौर/नागपुर	168
12.	जयपुर	63
13.	मद्रास/मदुराई/त्रिची/कोयंबटूर	337
14.	पटना	118
15.	जिलांग	144
	कुल	3101

क्रम सं.	विशेषज्ञों की कोटि	पदों की संख्या	पदों के लिए विहित प्रवृत्ति (1986)
1.	धातुकर्म इंजीनियरी	5	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य। (2) धातुकर्म के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।
2.	वस्त्र इंजीनियरी	16	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से वस्त्र इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (2) वस्त्र प्रौद्योगिकी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।
3.	यांत्रिक इंजीनियरी	40	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (2) यांत्रिक इंजीनियरी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17th December, 1986

1	2	2	4
4. रंजक द्रव्य प्रौद्योगिकी	2	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या बी.एस.सी. (प्रौद्योगिकी) रंजक और इंटर मीडिएट डिग्री या समतुल्य।	
		(2) रंजक कारखाने में या वस्तु मिल के रंगाई विभाग में 2 वर्ष का अनुभव।	
5. रासायनिक इंजीनियरी	12	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से रासायनिक इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।	
		(2) रासायनिक इंजीनियर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।	
6. खनिज तेल प्रौद्योगिकी	9	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।	
		(2) पेट्रोलियम उत्पादों के उत्पादन परीक्षण का 2 वर्ष का अनुभव।	
7. विद्युत इंजीनियरी	3	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	
		(2) विद्युत इंजीनियरी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।	
8. बीबी प्रौद्योगिकी	6	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से बीबी प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।	
		(2) किसी बीबी कारखाने में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।	
9. प्लास्टिक प्रौद्योगिकी	1	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से बी. एस. सी. (प्रौद्योगिकी) या विशेष विषय के रूप में पोलियर प्लास्टिक प्रौद्योगिकी या समतुल्य के साथ ही प्रौद्योगिकी या समतुल्य।	
		(2) प्लास्टिक प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।	
10. कागज प्रौद्योगिकी	6	(1) विशेष विषय के रूप में कागज प्रौद्योगिकी के साथ बी.एस.सी. (प्रौद्योगिकी) या समतुल्य डिप्लोमा।	
		(2) कागज कारखाने का 2 वर्ष का अनुभव।	

कुल 100

G.S.R. 1111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Superintendent of Central Excise in the Collectorate of Central Excise, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Superintendents of Central Excise Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Persons holding post at the commencement of the Rules.—Persons holding the post of Superintendent of Central Excise on a regular basis at the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution to that post in the cadre for which the said post is allocated.

5. Disqualifications.— No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Superintendent of Central Excise	3101* (1986) ** *Subject to variation dependent on workload. **Cadrewise distribution of the posts are given in the Appendix I.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3.00-100-3500.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
No.	As specified in the Appendix II. Note 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	2 years	By promotion: Provided that not more than 5% of the total posts (subject to maximum number specified in Appendix-II) may be filled by direct recruitment as and when considered necessary.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making appointment.		
12	13		14		
Promotion : Inspector of Central Excise (Ordinary Grade) with 8 years regular service in the grade including service, if any, rendered in the grade of Inspector (Senior Grade).	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (1) Jurisdictional Principal Collector of Customs and Central Excise or in his absence Director General of Inspection (Customs and Central Excise)—Chairman		Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.		

(.) Collector/Collectors concerned—Member

(3) Any other Collector/Director under the Central Board of Excise and Customs where the cadre comprises of one Collector only —Member

(4) Deputy Collector (Personnel and Establishment) of the Cadre controlling Collectorate —Member

Departmental Promotion Committee for confirmation and crossing of Efficiency Bar

(1) Collectors concerned with the cadre—Senior most Collector will be Chairman of Departmental Promotion Committee.

(.) Any other Collector at the same station or if there is no such Collector, the Collector of neighbouring Collectorate, where cadre comprises of one Collectorate only.

(3) Deputy Collector (Personnel and Establishment) of the cadre controlling Collectorate.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation in the case of Superintendents of Central Excise directly recruited shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 7/86 (F. No. A. 17618/7/85-Ad. II-B)]
S. P. KUNDU, Under Secy.

APPENDIX I

(See Column 2 of the Schedule)
Cadre-Wise distribution of posts.

Sl. No.	Name of the Collectorate (s) Constituting a Cadre	Number of posts.
1.	Ahmedabad/Boroda/Rajkot	307
2.	Allahabad/Kanpur/Meerut	264
3.	Bangalore/Belgaum	156
4.	Bhubaneswar	42
5.	Bombay-I/Bombay-II/Bombay-III/Pune/Aurangabad/Goa	570
6.	Calcutta-I/Calcutta-II/Bolpur	320
7.	Chandigarh	117
8.	Cochin	102
9.	Delhi	156
10.	Hyderabad/Guntur	237
11.	Indore/Nagpur	168
12.	Jaipur	63
13.	Madras/Madurai/Trichy/Coimbatore	337
14.	Patna	118
15.	Shillong	144
Total :		3101

APPENDIX-II

(See Columns 8 and 11 of the Schedule)

Sl. No.	Categories of Experts	No. of Post (1986)	Qualification prescribed for the post.
1.	Metallurgical Engineering.	5	(i) Degree in Metallurgical of a recognised University or equivalent.
		6	(ii) 2 years experience as a Metallurgist.
2.	Textile Engineering	16	(i) Degree in Textile Engineering of a recognised university or equivalent.
			(ii) 2 years experience of Textile Technologist.
3.	Mechanical Engineering	40	(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised university or equivalent.
			(ii) 2 years experience of a Mechanical Engineer.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1986

सा. का. नि. 1112.—राष्ट्रपति द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1968 में और प्रागे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं, यथा :

1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1968 कहलाएंगे।

(2) ये तत्काल लागू होंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में

कनिष्ठ तकनीकी सहायक (अलेखन कार्यालय) के पद से संबंधित क्रम संख्या 11 के सामने कांलम 12 के नीचे वर्तमान प्रविष्टि को बदल कर निम्नलिखित से प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :

"पदोन्नति :

भानविज्ञकार (डाप्टसमैन), जिसने उस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो"।

पादटिप्पणी :

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1968 तत्कालीन इस्पात, खान और धातु मंत्रालय की दिनांक 24 दिसम्बर, 1968 की अधिसूचना द्वारा 11 जनवरी, 1968 को भारत के राजपत्र के भाग-2 खंड-3, उपखंड (i) में जी. एस. आर. 51 के रूप में प्रकाशित हुए थे। ये निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :

1. सा. का. नि. संख्या 514, दिनांक 5-4-1972
2. सा. का. नि. संख्या 1039, दिनांक 29-6-1972
3. सा. का. नि. संख्या 264, दिनांक 3-2-1973
4. सा. का. नि. संख्या 1366, दिनांक 15-12-1973
5. सा. का. नि. संख्या 481, दिनांक 18-5-1974
6. सा. का. नि. संख्या 1426, दिनांक 17-11-1979
7. सा. का. नि. संख्या 32, दिनांक 27-12-1979
8. सा. का. नि. संख्या 56, दिनांक 29-12-1979
9. सा. का. नि. संख्या 271, दिनांक 20-12-1979
10. सा. का. नि. संख्या 460, दिनांक 10-4-1980
11. सा. का. नि. संख्या 528, दिनांक 23-4-1980
12. सा. का. नि. संख्या 529, दिनांक 24-4-1980
13. सा. का. नि. संख्या 714, दिनांक 19-6-1980
14. सा. का. नि. संख्या 933, दिनांक 21-8-1980
15. सा. का. नि. संख्या 1141, दिनांक 1-11-1980
16. सा. का. नि. संख्या 305, दिनांक 21-3-1981
17. सा. का. नि. संख्या 463, दिनांक 9-5-1981
18. सा. का. नि. संख्या 648, दिनांक 11-7-1981
19. सा. का. नि. संख्या 854, दिनांक 19-9-1981
20. सा. का. नि. संख्या 583, दिनांक 6-8-1983
21. सा. का. नि. संख्या 976, दिनांक 17-12-1983
22. सा. का. नि. संख्या दिनांक 11-6-1985

[फा. सं. जे.-11011/76/85-खान-2]

1	2	3	4
4. Dye Stuffs Technology	2	(i) Master's degree in Organic Chemistry or B.Sc. (Technology) (Dyes Intermediates degree of recognised university or equivalent. (ii) 2 years experience in a Dye Factory or in Dyeing Department of a Textile Mill.	
5. Chemical Engineering	12	(i) Master's degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience as Chemical Engineer.	
6. Mineral Oils Technology	9	(i) Master's degree in Organic Chemistry or degree in Petroleum Technology of a recognised University/ or equivalent. (ii) 2 years experience Production/Testing of a Petroleum Product.	
7. Electrical Engineering	3	(i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience as Electrical Engineer.	
8. Sugar Technology	6	(i) Degree/Diploma in Sugar Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience in a Sugar Factory.	
9. Plastic Technology	1	(i) B.Sc. (Technology) or B (Technology) with Poly Plastic Technology or equivalent as a special subject from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience the field of Plastic Technology.	
10. Paper Technology	6	(i) B.Sc. (Technology) with Paper Technology as a Special subject or equivalent Diploma. (ii) 2 years experience in a Paper Factory.	

Total : 100

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 4th November, 1986

G.S.R. 1112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force with immediate effect.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India, (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968,—against serial number 11, relating to the post of Junior Technical Assistant (Drawing Office), under column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Draftsman with 8 years regular service in the grade”.

Foot Note :

The Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) on 11th January, 1968, vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals Notification, dated 24th December, 1968 as G.S.R. 51. These were amended vide :

1. G.S.R. No. 514 dated 5-4-1972.
2. G.S.R. No. 1039 dated 29-6-1972.
3. G.S.R. No. 264 dated 3-2-1973.
4. G.S.R. No. 1366 dated 15-12-1973.
5. G.S.R. No. 481, dated 18-5-1974.
6. G.S.R. No. 1426 dated 17-11-1979.
7. G.S.R. No. 32, dated 27-12-1979.
8. G.S.R. No. 56, dated 29-12-1979.
9. G.S.R. No. 271, dated 20-12-1979.
10. G.S.R. No. 460, dated 10-4-1980.
11. G.S.R. No. 528, dated 23-4-1980.
12. G.S.R. No. 529, dated 24-4-1980.
13. G.S.R. No. 714, dated 19-6-1980.
14. G.S.R. No. 933, dated 21-8-1980.
15. G.S.R. No. 1141, dated 1-11-1980.
16. G.S.R. No. 305, dated 21-3-1981.
17. G.S.R. No. 463, dated 9-5-1981.
18. G.S.R. No. 648, dated 11-7-1981.
19. G.S.R. No. 854, dated 19-9-1981.
20. G.S.R. No. 583, dated 6-8-1983.
21. G.S.R. No. 976, dated 17-12-1983.
22. G.S.R. No. dated 11-6-1985.

[F. No. J-11011/76/85-M.II]

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1986

सा. का. नि. 1112.—राष्ट्रपति द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करने हुए, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क और वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं, यथा :

1. (1) ये नियम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) (द्वितीय संशोधन) नियम 1986 कहलायेंगे।

1188 GI/86-4

(2) ये राजकीय भण्ड में प्रकाशन की गरीब से लागू होंगे।

2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क और वर्ग ख पद) भर्ती नियम 1967 की अनुसूची में :—

(क) कालम 6क में खनिज विज्ञानी (वरिष्ठ) के पद से संबंधित क्रम संख्या 28 के कालम 6क के नीचे वर्तमान प्रविष्टि को बदल कर निम्नलिखित प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :—

“हां—केवल सीधी भर्ती के लिए”;

(ख) खनिज विज्ञानी (कनिष्ठ) के पद से संबंधित क्र. सं. 29 के कालम 6क के नीचे वर्तमान प्रविष्टि को बदल कर निम्नलिखित प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :—

“हां—केवल सीधी भर्ती के लिए”; और

(ग) कालम 6क में निदेशक (खनिज भौतिकी) पद से संबंधित क्र. सं. 72 के कालम के नीचे वर्तमान प्रविष्टि को बदलकर निम्नलिखित से प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :—

“हां—केवल सीधी भर्ती के लिए”।

पाद टिप्पणी :—

भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 तत्कालीन इस्पान, खान और धातु मंत्रालय के दिनांक 28 नवम्बर, 1967 की अधिसूचना द्वारा सा. का. नि. 1883 के रूप में दिनांक 16 दिसम्बर, 1967 को भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड-(i) में प्रकाशित हुए थे। इन्हें पेट्रोलियम तथा रसायन और खान व धातु मंत्रालय (खान और धातु विभाग) की दिनांक 4 जून, 1969 की अधिसूचना, जो सा. का. नि. 1515 के रूप में दिनांक 28 जून, 1969 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुई थी, द्वारा संशोधित किया गया था।

उपर्युक्त नियमों में इस्पान और खान मंत्रालय की निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा और आगे संशोधन किए गए थे :

- (1) दिनांक 26 नवम्बर, 1973 के सा. का. नि. 1337 के रूप में 8 दिसम्बर, 1973 को प्रकाशित।
- (2) दिनांक 20 दिसम्बर, 1973 के सा. का. नि. 14 के रूप में 5 जनवरी, 1974 को प्रकाशित।
- (3) दिनांक 22 मई, 1974 के सा. का. नि. 502 के रूप में 1 जून, 1974 को प्रकाशित।
- (4) दिनांक 6 जुलाई, 1976 के सा. का. नि. 761 के रूप में 20 जुलाई, 1974 को प्रकाशित।
- (5) दिनांक 17 नवम्बर, 1978 के सा. का. नि. 1698 के रूप में 4 दिसम्बर, 1976 को प्रकाशित।
- (6) दिनांक 7 मार्च, 1977 के सा. का. नि. 418 के रूप में 26 मार्च, 1978 को प्रकाशित।
- (7) दिनांक 18 अगस्त, 1978 के सा. का. नि. 1980 के रूप में 3 सितम्बर, 1978 को प्रकाशित।
- (8) दिनांक 30 सितम्बर, 1978 के सा. का. नि. 1265 के रूप में 21 अक्टूबर, 1978 को प्रकाशित।
- (9) दिनांक 2 अप्रैल, 1979 के सा. का. नि. 597 के रूप में 28 अप्रैल, 1979 को प्रकाशित।
- (10) दिनांक 3 अप्रैल, 1979 के सा. का. नि. 598 के रूप में 28 अप्रैल, 1979 को प्रकाशित।
- (11) दिनांक 7 नवम्बर, 1979 के सा. का. नि. 1597 के रूप में 24 नवम्बर, 1979 को प्रकाशित।
- (12) दिनांक 11 अप्रैल, 1980 के सा. का. नि. 461 के रूप में 26 अप्रैल, 1980 को प्रकाशित।
- (13) दिनांक 19 जून, 1980 के सा. का. नि. 715 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।

- (14) दिनांक 20 जून, 1980 के सा. का. नि. 716 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
- (15) दिनांक 21 जून, 1980 के सा. का. नि. 717 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
- (16) दिनांक 23 जून, 1980 के सा. का. नि. 718 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
- (17) दिनांक 11 सितम्बर, 1980 के सा. का. नि. 997 के रूप में 27 सितम्बर, 1980 को प्रकाशित।
- (18) दिनांक 25 मई, 1981 के सा. का. नि. 555 के रूप में 13 जून, 1981 को प्रकाशित।
- (19) दिनांक 16 अक्तूबर, 1981 के सा. का. नि. 966 के रूप में 31 अक्तूबर, 1981 को प्रकाशित।
- (20) दिनांक 17 अक्तूबर, 1981 के सा. का. नि. 968 के रूप में 31 अक्तूबर, 1981 को प्रकाशित।
- (21) दिनांक 19 दिसम्बर, 1980 के सा. का. नि. 14 के रूप में 3 जनवरी, 1981 को प्रकाशित।
- (22) दिनांक 13 अगस्त, 1982 के सा. का. नि. 711 के रूप में 28 अगस्त, 1982 को प्रकाशित।
- (23) दिनांक 9 दिसम्बर, 1982 के सा. का. नि. 1004 के रूप में 25 जनवरी, 1983 को प्रकाशित।
- (24) दिनांक 14 जून, 1983 के सा. का. नि. 478 के रूप में 2 जुलाई, 1983 को प्रकाशित।
- (25) दिनांक 15 जून, 1983 के सा. का. नि. 479 के रूप में 2 जुलाई, 1983 को प्रकाशित।
- (26) दिनांक 25 जुलाई, 1983 के सा. का. नि. 584 के रूप में 6 अगस्त, 1983 को प्रकाशित।
- (27) दिनांक 26 जुलाई, 1983 के सा. का. नि. 602 के रूप में 13 अगस्त, 1983 को प्रकाशित।
- (28) दिनांक 25 अगस्त, 1983 के सा. का. नि. 682 के रूप में 17 सितम्बर, 1983 को प्रकाशित।
- (29) दिनांक 2 नवम्बर, 1983 के सा. का. नि. 975 के रूप में 17 दिसम्बर, 1983 को प्रकाशित।
- (30) दिनांक 12 जनवरी, 1984 के सा. का. नि. 107 के रूप में 4 फरवरी, 1984 को प्रकाशित।
- (31) दिनांक 30 जनवरी, 1984 के सा. का. नि. 172 के रूप में 18 फरवरी, 1984 को प्रकाशित।
- (32) दिनांक 18 जून, 1984 के सा. का. नि. 653 के रूप में 30 जून, 1984 को प्रकाशित।
- (33) दिनांक 3 अगस्त, 1984 के सा. का. नि. 900 के रूप में 25 अगस्त, 1984 को प्रकाशित।
- (34) दिनांक 29 दिसम्बर, 1984 के सा. का. नि. 37 के रूप में 12 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
- (35) दिनांक 4 जनवरी, 1985 के सा. का. नि. 67 के रूप में 19 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
- (36) दिनांक 5 जनवरी, 1985 के सा. का. नि. 68 के रूप में 19 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
- (37) दिनांक 27 मई, 1985 के सा. का. नि. 543 के रूप में 8 जून, 1985 को प्रकाशित।

[फा. सं. ए.-12018/8/85-आम-2]

बी. वास. गुप्ता, निदेशक

New Delhi, the 5th November, 1986

G.S.R. 1113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967—

(a) against serial number 28 relating to the post of Mineralogist (Senior), under column 6a, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely:—

“Yes—for direct recruits only”;

(b) against serial number 29 relating to the post of Mineralogist (Junior), under column 6a, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Yes—for direct recruit only”; and

(c) against serial number 72 relating to the post of Director (Mineral Physics), under column 6a, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Yes—for direct recruits only”.

Foot Note :

The Geological Survey of India (Group A & B Posts) Recruitment Rules, 1967, were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) on 16th December 1967 as G.S.R. 1883 vide the then Ministry of Steel Mines and Metals Notification dated 28th November, 1967. These were amended vide Ministry and Chemicals & Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification dated 4th June, 1969, published as G.S.R. 1515 on 28th June, 1969, in the Gazette of India.

The above said rules were further amended vide Ministry of Steel and Mines Notification :

1. Dated 26th November, 1973, published on 8th December, 1973 as G.S.R. 1337.
2. Dated 20th December, 1973, published on 5th January, 1974 as G.S.R. 14.
3. Dated 22nd May, 1974, published on 1st June, 1974, as G.S.R. 502.
4. Dated 6th July, 1974, published on 20th July, 1974 as G.S.R. 761.
5. Dated the 17th November, 1976, published on 4th December, 1976, as G.S.R. 1968.
6. Dated 7th March, 1977, published on 26th March, 1978 as G.S.R. 418.
7. Dated 18th August, 1978, published on 2nd September, 1978 as G.S.R. 1989.
8. Dated 30th September, 1978, published on 21st October, 1978, as G.S.R. 1265.
9. Dated 2nd April, 1979, published on 28th April, 1979 as G.S.R. 597.
10. Dated 3rd April, 1979, published on 28th April, 1979, as G.S.R. 598.
11. Dated 7th November, 1979, published on 24th November, 1979, as G.S.R. 1397.
12. Dated 11th April, 1980, published on 26th April, 1980 as G.S.R. 461.
13. Dated 19th June, 1980, published on 5th July, 1980 as G.S.R. 715.

- | | |
|---|--|
| 14. Dated 20th June, 1980, published on 5th July, 1980, as G.S.R. 716. | 26. Dated 25th July, 1983, published on 6th August, 1983 as G.S.R. 584. |
| 15. Dated 21st June, 1980, published on 5th July, 1980, as G.S.R. 717. | 27. Dated 26th July, 1983, published on 13th August, 1983 as G.S.R. 602. |
| 16. Dated 23rd June, 1980, published on 5th July, 1980, as G.S.R. 718. | 28. Dated 25th August, 1983, published on 17th September 1983, as G.S.R. 682. |
| 17. Dated 11th September, 1980, published on 27th September, 1980, as G.S.R. 997. | 29. Dated 2nd November, 1983, published on 17th December, 1983, as G.S.R. 975. |
| 18. Dated 25th May, 1981, published on 13th June, 1981, as G.S.R. 555. | 30. Dated 12th January, 1984, published on 4th February, 1984 as G.S.R. 107. |
| 19. Dated 16th October, 1981, published on 31st October 1981 as G.S.R. 966. | 31. Dated 30th January, 1984, published on 18th February, 1984, as G.S.R. 172. |
| 20. Dated 17th October, 1981, published on 31st October 1981, as G.S.R. 968. | 32. Dated 18th June, 1984, published on 30th June, 1984, as G.S.R. 653. |
| 21. Dated 19th December, 1980, published on 3rd January, 1981, as G.S.R. 14. | 33. Dated 4th August, 1984, published on 25th August, 1984, as G.S.R. 900. |
| 22. Dated 13th August, 1982, published on 28th August, 1982 as G.S.R. 711. | 34. Dated 29th December, 1984, published on 12th January, 1985, as G.S.R. 37. |
| 23. Dated 9th December, 1982, published on 25th January, 1983, as G.S.R. 1004. | 35. Dated 4th January, 1985, published on 19th January, 1985, as G.S.R. 67. |
| 24. Dated 14th June, 1983, published on 2nd July, 1983, as G.S.R. 478. | 36. Dated 5th January, 1985, published on 19th January, 1985, as G.S.R. 68. |
| 25. Dated 15th June, 1983, published on 2nd July, 1983, as G.S.R. 479. | 37. Dated 27th May, 1985, published on 8th June, 1985 as G.S.R. 543. |

[F. No. A-17018/6/85-M.II]
B. DAS GUPTA, Director

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1986

मा. का. नि. 1114-राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के प्रधान औद्योगिक लागत और मूल्य व्यूरो में समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक लागत और मूल्य व्यूरो (कनिष्ठ कार्यक्रम समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निम्नलिखित : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिन्होंने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ज्ञापित करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुपूर्वित जातियों, अनुपूर्वित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सांझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अनुसार अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ कार्यक्रमक	1 (एक)* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिचरित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रेणी- व. प्रो. 25-900 नवित्त भवत्- क. सर्वोच्च	500-20-700-	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विशेष को जा सकती है)। दिव्यग आयु-संज्ञा अवधारित करने के लिए निर्धारित नाराज, भारत में प्रत्य- यियों से (उन से भिन्न जो अंशमान और निरक्षर होते तथा लक्ष्मीय में हैं) आवेशन प्राप्त करने के लिए विशेष को गई अतिरिक्त मार्ग होती।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा को अवधि यदि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों कोई हो की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8	9	10				
किसी संगणक पद्धति या कार्यक्रम; में कार्य करने के दो वर्ष के सुसंगत अनुभव के साथ कला स्नातक/अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी में कला स्नातक (आनर्ष) या इनमें से किसी विद्याशास्त्र में कला/विज्ञान में मास्टर की उपाधि। वांछनीय : किसी उपाधि प्राप्त संगठन द्वारा संबन्धित संगणक कार्यक्रम में प्रमाणपत्र/ बिस्पोसा।	लागू नहीं होता	सांझे भर्ती के लिए दो वर्ष।				
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ स्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा प्रतिशतता						
11	12					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिनके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों, स्थानांतरित निकायों, विश्वविद्यालयों और अनुसंधान संस्थाओं और पब्लिक सेक्टर उद्यमों (राज्य के और साथ ही साथ केन्द्रीय) के ऐसे अधिकारी जिनके पास स्वयं 8 में वर्णित अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिनके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

भरी करने के लिए किन परिस्थितियों में संयंत्र वाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) का गठन

लागू नहीं होता।

1. सलाहकार (सागत) —अध्यक्ष

2. सचिव, औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो—सदस्य

3. संगणक कर्म का कार्य देखने वाला उप निदेशक—सदस्य

[सं. ए. 12018/5/85-ई.-IV]

नरग दास, छवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 10th December, 1986

G.S.R. 1114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Bureau of Industrial Costs and Prices under the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs and Prices (Junior Programmer, Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Programmer	1* (one) (1986) *Subject to variation dependent	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 500-20-700-EB-25-900	Not applicable	30 years (Relaxable upto 5 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	Bachelor of Arts/Bachelor of Arts (Honours) in Economics/Mathematics, Statistics with 2 years relevant experience of working with any computer system or programming; or Master of Arts/Science in any of these disciplines.

1	2	3	4	5	6	9	8
	on work load				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		Desirable : Certificate/Diploma in computer programming conducted by any reputed organisation.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.F. S.C. is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct rectt.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers from Central/State Governments, autonomous bodies, Universities and research institutions and public sector undertakings (State as well as Central) possessing qualifications and experience as in column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years in the post undertaken).	Group 'C' D.P.C. (for confirmation) consisting of— 1. Adviser (Cost)—Chairman 2. Secretary BICP—Member 3. Deputy Director looking after work of Computer Cell—Member.	Not applicable		

[No. A-12018/5/85. E-IV]
CHARAN DASS, Under Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1986

सा.का.नि. 1115 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ), दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के पञ्चम द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.नि.आ. 3216, दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देना है कि मै. स्टाम्प-गति, एम.पी. ए. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में, विदेशी कम्पनी होने पर, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ, जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू

होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उद्घाटित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-85 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- भारतीय भाषा द्वारा प्राप्त प्रावियों तथा किए गये पृष्ठों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणोत्तरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शास-प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्ति द्वारा विवरण हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-85 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से।

[सं. 14/13/86-मं.एस.-6]

बं. भवानी संकर, संयुक्त निदेशक (सेखा)

(Deptt. of Company Affairs)

New Delhi, the 15th December, 1986

G.S.R. 1115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th Oct. 1972 and in partial modification of the Notification of the Govt. of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th Oct. 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby direct that in the case of M/s. Snamprogetti, S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-85 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicates :—

- (a) A statement of receipts and payment made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept services of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-85.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/13/86-CL-VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Accounts)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1986

सा.का.नि. 1116:—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड 1 (भाषाएं) भर्ती नियमावली, 1984 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड 1 (भाषाएं) भर्ती नियमावली (संशोधन) 1986 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड 1, (भाषाएं) भर्ती नियमावली, 1984 की अनुसूची में कॉलम 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :

(स्थापकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन)/उपसचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. निदेशक (केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय) —सदस्य
4. अधीन सचिव (स्थापना) —सदस्य

टिप्पण: 1. स्थापकरण के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जायेगी। यदि फिर भी आयोग द्वारा अनुमोदन नहीं की जाती है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक होगी।

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड 1 (भाषाएं) भर्ती नियमावली, 1984 राजपत्र की अधिसूचना जी.एस.आर. संख्या 184 दिनांक 16 फरवरी, 1986 द्वारा प्रकाशित की गई थी।

[प्राप्त संख्या ए-11017/2/78-स्थापना]

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 20th November, 1986

G.S.R. 1116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I (Languages) Recruitment (Amendment) namely :

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I (Languages) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture (Department of Education and Culture) Librarian Grade I (Languages) Recruitment Rules, 1984, for the entries under column 12, the following entries shall be substituted, namely :—

Group 'B' Departmental Promotion Committee :
(for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) —Member
3. Director (Central Secretariat Library) —Member
4. Under Secretary (Establishment) —Member

Note : 1. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Commission shall be held.

The Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I (Languages) Recruitment Rules, 1984 published vide Gazette Notification G.S.R. No. 184 dated the 16th February, 1985.

[F. No. A. 11017/2/78-Estt.]

सा.का.नि. 1117:—संविधान के अनुच्छेद 209 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) सहायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती नियमावली 1984 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) सहायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1984 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) के सहायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती नियमावली, 1984 की अनुसूची में कालम 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“(1) समूह “क” विभागीय पदोन्नति समिति

(पदोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव/अपर सचिव —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)
4. निदेशक (प्रशासन/उपसचिव) (प्रशासन) —सदस्य
5. निदेशक (केन्द्रीय मन्त्रिवालय पुस्तकालय) —सदस्य

(II) समूह “क” विभागीय पदोन्नति समिति :

(स्थापक/करण पर विचार करने के लिए)

1. सचिव/अपर सचिव —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन/उपसचिव) (प्रशासन) —सदस्य
4. निदेशक (केन्द्रीय मन्त्रिवालय पुस्तकालय) —सदस्य

टिप्पणी :—स्थापक/करण के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को

भेजी जायेगी। यदि फिर भी ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाते हैं तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी।

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) सहायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती नियमावली 1984, जो राजपत्र के अधिसूचना ज.एस.आर. सं. 121 दिनांक 2 फरवरी 1985 और ज.एस.आर. सं. 541 दिनांक 8 जून, 1985 द्वारा प्रकाशित की गई थी।

[फाइल संख्या-ए-11017/2/78/स्थापना]

एस.पी. बिस्वास, अवर सचिव

G.S.R. 1117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment Rules, 1984, namely :

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come to the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment Rules, 1984, for the entries under column 12, the following entries shall be substituted, namely:—

Group ‘B’ Departmental Promotion Committee :
(for considering promotion/confirmation).

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) —Member
3. Director (Central Secretariat Library) —Member
4. Under Secretary (Establishment) —Member

Note : 1. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The Ministry of Education and Culture (Department of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment Rules, 1984 published vide Gazette Notification G.S.R. No. 159 dated the 9th February, 1985.

[F. No. A-11017/2/78-Estt.]

S. P. BISWAS, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1986

सा.का.नि. 1118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उर्वरक ब्यालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह “क” और समूह “ब” पद) भर्ती नियम, 1979 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक ब्यालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह “क” और समूह “ब”) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय उर्वरक वितरित नियंत्रण और प्रशिक्षण सम्मान, फरीदाबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में विश्लेषक के पद से सम्बन्धित कम संख्या 6 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रम संख्याएं और प्रविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6क
7. संयुक्त निदेशक	3* (1985) साधारण केन्द्रीय कार्यभार के आधार पर पर्यवेक्षण किया जा सकता है	1300-50-1700 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए—हों अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	मैत्री भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए—हों अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भ्रष्ट या संवर्धमान और निकोबार दीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई ग्रंथि तारीख होगी।	

7	8	9
आवश्यक।	आयु : नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1) किताबें साधना प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनशास्त्र, कृषि रसायनशास्त्र तथा विज्ञान अथवा भूदा विज्ञान कृषि रसायनशास्त्र के साथ कृषि में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(2) उर्वरक के क्षेत्र में विश्लेषण कार्य में 8 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण (1) अर्हताएं अन्यथा सुझाई अस्थिरियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जबकि चयन के निर्णय प्रसंग पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अधिकांश अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाधक।

(1) आवश्यक अर्हता (1) में उल्लिखित शिथिलों में से किसी में डाक्टरेट की डिग्री।

(2) प्रशासनिक मामलों में 3 वर्ष का अनुभव।

(3) उर्वरकों के विश्लेषण में प्रयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरणों की अवर्द्धा जातकारी।

(4) विश्लेषण परिणामों का व्याख्या और प्रतिवेदन तैयार करने का अनुभव (प्रकाशित निबंधनों द्वारा पुष्टि होने चाहिए)।

(5) भूदा और उर्वरकों के क्षेत्र उर्वरता में अनुभव, जिसके अन्तर्गत उर्वरकों के वितरित नियंत्रण का अनुभव भी है।

10	11
(1) 33 1/3 प्रतिशत द्वारा, जिसके त हो सके पर प्रतिनिधित्व पर स्थान— प्रोवर्त।	केन्द्रीय उर्वरक वितरित नियंत्रण और प्रशिक्षण सम्मान, फरीदाबाद में ऐसा करिष्ट
नियम (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।	विश्लेषक जिसकी उम्र वेतन में 3 वर्ष की नियमित सेवा है।
(2) 66 2/3 प्रतिशत प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके द्वारा अल्पकालिक नियंत्रण भी है) द्वारा जिसके त हो सके पर सीधा भर्ती द्वारा।	प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन विश्वविद्यालयों या राष्ट्रीय कृषि अनुसंधान परिषद् साम्प्रदायिक अनुसंधान संस्थाओं की सार्वजनिक उपकरणों बड़े-सरकारी कानून या स्वयं संघ संस्थाओं के ऐसे अधिकार, जा—

(क) (1) सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) 1100-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के तले सधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित नैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

सम्बोधन: (क इर) खेण के वे विभागीय अधिकारी ओ प्रोन्नति को संघो लाईन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसके अन्तर्गत उक्त संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले धारित किम, अन्य काइर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति क अवधि है, माधारणतया तम वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभाग य प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (उर्ध्वरक्त)—सदस्य
3. निदेशक (उर्ध्वरक्त)—सदस्य
4. निदेशक, केन्द्र य उर्ध्वरक्त क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य

बधन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभाग य प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (उर्ध्वरक्त)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. निदेशक (उर्ध्वरक्त)—सदस्य
4. निदेशक, केन्द्र य उर्ध्वरक्त क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभाग य प्रोन्नति समिति क कार्यवाहिका, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभाग य प्रोन्नति समिति को बैठना संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या निरत सदस्य क अध्यक्षता में फिर से हूँगे।

1	2	3	4	5	6	6A
मुख्य विनियमक	*2 (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अनुसूचित/विशेष	1500-60-1800 रु.	नागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में सम्पदियों से (उत्पन्न भूत जो अंतर-मात और निकोबार द्वीप समूह और पञ्जाब में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निदेश को गई अंतिम तारीख होगी	नहीं

धारा 2(1) :

- (1) किसी मास्टर/प्रोफेसर/विश्वविद्यालय से राजस्व/राजस्व या कृषि रसायन/राजस्व या मुद्रा विज्ञान या मुद्रा विज्ञान और कृषि रसायन/राजस्व के साथ कृषि में मास्टर का डिग्री या समतुल्य

नागू नहीं होता

संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

7

8

9

(2) मृदा उर्वरता और उर्वरक प्रयोग के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव जिसके सम्पन्न उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण में 5 वर्ष का अनुभव भी है।

यांछनीय :

- (1) आवश्यक ग्रहता (1) में नल्लिखित किसी विषय में डाक्टरेट की डिग्री।
- (2) उर्वरकों के विश्लेषण में प्रयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरणों की अच्छी जानकारी।
- (3) विश्लेषण परिणामों को व्याख्या और प्रतिवेदन तैयार करने का अनुभव (प्रकाशित निबंधों द्वारा पुष्टि होनी चाहिए)।

टिप्पण : (1) ग्रहताएं ग्रन्थया सुग्रहित ग्रन्थधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

- (2) अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में छव शिथिल की जा सकती है(हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति/स्वान्तन्त्रण द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति/अन्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित)

(1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/गैरसरकारी प्रतिष्ठानों/प्रधे-मरदार, सांविधिक अथवा स्वायत्तगर्भ संघटनों के सहित के अधिकारी जो :

- (क) (1) मवान पदों के धारक हैं, अथवा
 - (2) 1300-1700 घ. के क्षेत्रमात्र में प्रथवा गन्तुव्य पदों में 3 वर्ष की सेवा के साथ
 - (ख) धातम 7 के सहित सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक ग्रहताएं और अनुभव रखते हैं।
 - (2) पदक्रम में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले विभाग संयुक्त निदेशक पर भी विचार किया जाएगा और इस पथ की नियुक्ति के लिए चयन हो जाने की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा बरा जाना संभवता जाएगा।
- गम्भीर (फीडर) श्रेणी के वे विभाग अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी भाईत में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यति मानति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होगा। उरी संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि नहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (उर्वरक)—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. निदेशक (उर्वरक)—सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुण नियंत्रण तथा प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाह्यता संघ लोक सेवा आयोग के प्रनुमोदनार्थ सेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका प्रनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया जाएगा।

[सं. 10-2/85 फटे. पत्र.]

ए.के. पुरी, ईस्क अधिकारी

टिप्पणी : मूल नियम तारीख 16-6-79 के सा.का.नि. सं. 839 के जरिए अधिवृद्धित किए गए थे और बाद में 30-4-83 के सा.का.नि.सं. 343 17-9-83 के सा.का.नि.सं. 688 तथा 2-3-85 के सा.का.नि.सं. 233 के जरिए संशोधित किए गए और भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उप-खंड (1) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 2nd December, 1986

G.S.R. 1118:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (i) These rules may be called Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986
- (ii) They shall come into force on the date on their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979, after serial number 6 relating to the post of Analyst and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely:—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)
Joint Director	3* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazette.	Rs. 1300-50-1700/-.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes, for direct Recruits.
(7)				(8)	(9)	(10)
Essential :				Age : No	One year for direct recruit.	(i) 33-1/3 % by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).
(i) Master's degree in Chemistry, Agricultural Chemistry, Soil Science or Agriculture with Soil Science/Agricultural Chemistry of a recognised University or equivalent.				Educational Qualification : Yes		(ii) 66-2/3 % by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) 8 years' experience in analytical work in the field of fertiliser.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
(i) Doctorate degree in any of the subjects mentioned in Essential Qualification (i).						
(ii) About three years experience in administrative matters						

(7)

- (iii) Well conversant with the modern equipments used in the analysis of fertilisers.
- (iv) Experience of writing reports and interpretation of analytical results (supported by published papers).
- (v) Experience in the field of Soil fertility and fertilisers including experience in Quality Control of Fertilisers.

(11)

(12)

(13)

Promotion :

Senior Analyst in Central Fertiliser Quality Control & Training Institute, Faridabad with 3 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Indian Council of Agricultural Research/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/ Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations--

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

(i) Chairman/Member Union Public Service Commission --Chairman

(ii) Joint Secretary (Fertiliser) --Member

(iii) Director (Fertiliser) --Member

(iv) Director, Central Fertiliser Quality Control & Training Institute --Member

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

(i) Joint Secretary (Fertiliser) --Chairman

(ii) Joint Secretary (Administration) --Member

(iii) Director (Fertiliser) --Member

(iv) Director, Central Fertiliser Quality Control & Training Institute --Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(6a)

Chief Analyst

2*
(1985)General Central
Service Group
'A' Gazetted

*Subject Non-Ministerial
to variation
depend on
work-
load.

Rs. 1500-60-
1800.Not
applicable.

Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

NO

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Soil Science or Agriculture with Soil Science and Agricultural Chemistry of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' experience in the field of Soil Fertiliser and Fertiliser use including 5 years' experience in Quality Control of Fertilisers.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate degree in any of the subject mentioned in essential qualifications (i).</p> <p>(ii) Should be well conversant with modern equipments used in analysis of Fertiliser.</p> <p>(iii) Experience of writing reports and interpretation of analytical reports (supported by published papers).</p>	Not applicable	One years for direct recruit.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>(1) Officer under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts : or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300--1700 or equivalent ; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits. under Column 7.</p> <p>(2) The departmental Joint Director with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case the is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The Departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Joint Secretary (Fertiliser)—Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Administration) —Member</p> <p>(iii) Director (Fertiliser) —Member</p> <p>(iv) Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Member</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

[No. 16-2/85-Fert. Plg.]

A. K. PURI, Desk Officer

NOTE : The original rules were notified vide GSR No. 839 dated 16-6-79 and were subsequently amended vide GSR No. 343 dated 30-4-83, GSR No. 633 dated 17-9-83 and GSR No. 233 dated 2-3-85 and published in Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i).

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1986

सा.का.नि. 1119:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए बनस्पति संरक्षण संग्रहालय और संवर्धन निदेशालय में सहायक बनस्पति रक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अनावे हैं, प्रस्ताव :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संग्रहालय, संग्रहण और संवर्धन निदेशालय, सहायक बनस्पति रक्षण अधिकारी भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लिखित अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो, वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों को बाधित भाग द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रदर्श के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
सहायक बनस्पति रक्षण अधिकारी	32* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" भराजपन्नित अननुसूचित	550-25- 750-द.रो-30- 900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	7	लागू नहीं होता	शैक्षिक अर्हता : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं किन्तु किसी माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान या जीव विज्ञान या प्राणी विज्ञान या वनस्पति विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिग्री होनी चाहिए।	8	परीक्षा को प्रारंभ यदि कोई हो	9
						2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगत्ता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

- (1) फील्ड रिपोर्टर, और
- (2) पैगा वनस्पति संरक्षण निरीक्षक, टिड्डी दम प्रतापनी अधिकारी तकनीकी सहायक (वनस्पति संरक्षण) जिसकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी से भरी जाने वाली रिक्तियों का अनुपात 1:1 होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में भंड लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "अ" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. भारत सरकार के वनस्पति संरक्षण सहायक—अध्यक्ष
2. अधीन सचिव (पी. पी.) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
3. वनस्पति रोग विज्ञानी (फोटोग्राफी)—सदस्य
4. संबंधित योजना अधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह "अ" अधिकारी कार्य कर रहा हो/जिसे कार्य करना हो—सदस्य

[सं. 13-9/81-पी.पी.-2]

ए.एम. मिश्र, अधीन सचिव

New Delhi, the 3rd December, 1986

G.S.R. 1119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (i) Recruitment Rules, 1956 for Technical Assistant (Selection Grade) Class II Non-Gazetted in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (ii) Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Louse Technical Officer) Recruitment Rules, 1971 and (iii) the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Technical Assistants) Recruitment Rules, 1973 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Plant Protection officer in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant Plant Protection Officer, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—All persons working against these posts in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Assistant Plant Protection Officer.	32* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-JB-30-900.	Selection	Not applicable.	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.		Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
7		8		9		10
Not applicable.		Age : No Educational qualifications : No, but should possess a degree in Science in Agriculture or Biology or Zoology or Botany of a recognised University, or equivalent.		Two years.		By promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made						
11		12		13		
Promotion :		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(i) Field Reports and (ii) Plant Quarantine Inspector, Locust Warning Officer, Technical Assistant (Plant Protection) with 5 years regular service in the grade. The ratio of vacancies to be filled from the first category and the second category will be 1 : 1.		Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Plant Protection Adviser to the Government of India ---Chairman 2. Under Secretary (PP), Department of Agriculture and Cooperation ---Member 3. Plant Pathologist (Insecticides) ---Member 4. The Scheme Officer concerned under whom the Group 'B' Officer concerned is working/has to work ---Member		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary		

[No. 13-9/81-PP-II]

A. M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1120:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए दक्षिणी प्रदेश फार्म मशीनरी प्रशिक्षण तथा प्रशिक्षण संस्थान, गारमेटिन, अन्तपुर (आन्ध्रप्रदेश) में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दक्षिणी प्रदेश फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गारमेटिन, अन्तपुर (आन्ध्र प्रदेश) तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो हम उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:— इन नियमों का कोई भी भाग ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	अयन पद अथवा अयन पद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सर्वां का कार्यवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------------------	---------	--------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायता	1* साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (1986) *कार्यभार के. आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	550-25-750- घ. रो. 30-900 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों या के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं	
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अजमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।						

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
अनिवार्य:	लागू नहीं होता	दो वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य

टिप्पण: (1) अर्हताएं अन्यथा सुर्वाहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

प्रकाशित: इंटर, उपस्कर तथा फार्म मशीनरी के परीक्षण का अनुभव

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

संघी भर्ती द्वारा

नागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघी भर्ती करते समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक..... अध्यक्ष
2. प्रवर सचिव (मशीनरी)..... सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी..... सदस्य
4. संस्थान का प्रभागोध्यक्ष..... सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 3-11/85-मशी. (प्रशासन)]

प्रो.पी. बांग, प्रवर सचिव

New Delhi, the 9th December, 1986

G.S.R. 1120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantpur (Andhra Pradesh), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantpur (Andhra Pradesh) Technical Assistant Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7	8
No	Essential : Degree in Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Experience in testing of tractors, implements and farm machinery.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct rectt.	Not applicable	Departmental Promotion Committee, Group 'B'. 1. Director—Chairman. 2. Under Secretary (Machinery)—Member 3. Administrative Officer—Member. 4. Head of the Division in the Institute—Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 3-11/85-My(Admn.)]
O.P. DANG, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 11-दिसम्बर, 1986

सा.का.वि. 1121.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में महायक पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का भविष्यमान करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली समूह "ग" भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लाभ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महायक पुस्तकालयाध्यक्ष	1 (एक)* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	380-12-440- ब.री.-15-560-	चयन	18 से 25। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधाग पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपलित अननुसन्धिवीय	20-640 रुपये।		अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धावेबन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख अंतिम तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	
	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	8		9		10	
	(1) किसी भी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (2) पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा। (3) किसी भी पुस्तकालय में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		लागू नहीं होता।		2 वर्ष	
	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा		
	11		12			
	सीधी भर्ती			लागू नहीं होता		
	विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा		
	13		14			
	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति है जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) उप-प्रधानाचार्य—अध्यक्ष (2) अध्यक्ष पुस्तकालय समिति—सदस्य (3) आचार्य, सामाजिक और निरोधक आयुविज्ञान—सदस्य (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य			लागू नहीं होता		

[मं.पु.-12018/186/85-भारत आर (एम ई) (यू जी)]
एम.एम. जिवंदल, जेष्ठ अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delh., the 11th December, 1986

G.S.R. 1121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Assistant Librarian, in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi Group C Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection	Age for direct recruitment.	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Librarian	*1 (one) 1985 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-440-EB-15-560-20-640.	Selection	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note : The Crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be fulfilled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
(1) Degree of a recognised University (2) Degree or equivalent diploma in library sciences (3) Two years experience of working in a Library.	N.A.	Two years	Direct recruitment	Not applicable	(1) Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Vice-Principal, —Chairman (2) Chairman-Library Committee —Member. (3) Prof. of Social Preventive Medicine —Member (4) Chief Administrative Officer —Member.	Not applicable

Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste, and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

[No. A-12018/186/85-RR (ME)(UG)]

S.S. JINDAL, Desk Officer

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1122 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में संशोधन प्रयोजक के समूह "घ" पर पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली से बाहर संगठनों में केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम (समूह "घ" पर) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो हमसे इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को तब स्वीकार विधि के प्रतीक अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. लिखित करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचन जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए उपबन्ध करना श्रेष्ठित है।

7. आरम्भिक गठन : 1. इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिवसी से बाहर संगठन में केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम में नियमित आधार पर भंडार अधीक्षक के पदों को धारण किए हुए अधिकारियों को उक्त अनुसूची में उल्लिखित तत्सम पदों पर आरम्भिक गठन के समय नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

2. उपर्युक्त उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की पदों पर नियुक्ति से पूर्व निम्नित निरन्तर सेवा की संगणना परिचोत्रा प्रवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
भंडार अधीक्षक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई-1	1 (एक)* (1986)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचनीय अग्रजपत्रित	425-15-560- द. रो.-20-700 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षित आयु और परिवीक्षा की अवधि यदि अर्हताएं शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं कोई हो		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
समस्त विभागीय प्रतिनियुक्ति परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो पदों पर प्रतिनियुक्ति परीक्षा के आधार पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा। केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई में कार्य कर रहे निम्नलिखित प्रवर्गों के कर्मचारियों में से समस्त विभागीय प्रतिनियुक्ति परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा और उन्हें विरक्ति मासग्री हण्डलित का अनुभव हो। 1. सहायक भंडार/कार्यालय अधीक्षक जिसमें उन ग्रेड में 2 वर्ष सेवा की हो। 2. भंडारी निवृत्ति इन ग्रेड में 5 वर्ष सेवा की हो। 3. उच्च श्रेणी विरक्ति जिनके इन ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो। 4. फार्मासिस्ट सहायक/कामोसिस्ट ग्रेड जिनमें इन ग्रेड में 5 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : यदि विभागीय उपर्युक्त विरक्ति अस्मकन हो जाते हैं तो इन पदों को प्रतिनियुक्ति परीक्षा के आधार पर अन्य नगरों में कार्यरत हो, स स्वा रक्षित में कार्य कर रहे उपर्युक्त प्रवर्गों के उन उन कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा जिन्हें शिक्षित मासग्री के हण्डलित का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि मासग्रीनमा 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति : लागू नहीं होता

1. उप- निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम—अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम को छोड़कर स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय मुम्बई के अधीनस्थ कार्यालय में समूह "ग" "क" अधिकारी—सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी—सदस्य

[सं. ए-12018/21/85-आर. आर. - के. स्वा. से. स्कीम (पी)]
एच. एस. धकालिया, अवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 1986

G.S.R. 1122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Store Superintendent in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) these rules may be called the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) in Organisations outside Delhi, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and order special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution.—1. The Officer holding the post of Store Superintendent on regular basis in the Central Government Health Scheme (Group 'C' posts in Organisation outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have appointed at the Initial Constitution stage to the corresponding posts mentioned in the said Schedule.

2. The regular continuous service of officers mentioned in the sub-rule (i) above prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service Admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Store Superintendent Central Government Health Scheme, Bombay-1	1* (1986)	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 455-15-560-EB- 20-700	Not applicable	Not applicable	No
	*Subject to variation dependent on workload.					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion through a limited departmental competitive test, failing which by deputation on the basis of a competitive test.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
12	13	14	
By Promotion : By Selection through a limited departmental competitive test from the following categories of employees working in the CGHS Bombay and who possess experience of handling medical Stores. 1. Assistant Store/Office Supdt. with two years of service in that grade. 2. Storekeeper with 5 years service in that grade. 3. Upper Division Clerk with 5 years of service in that grade. 4. Pharmacist-cum-Clerk/Pharmacist Gr. I with 5 years of service in that grade. By Deputation : If the above method fails, the post is to be filled by deputation from among the employees of the above category of employees working in the CGHS functioning in other cities and who possess experience of handling Medical Stores, on the basis of competitive test. (The period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee for CGHS, Bombay: 1. Deputy Director Central Government Health Scheme—Chairman. 2. Group 'A' Officer in subordinate office of Directorate General of Health Services Bombay, other than Central Government Health Scheme—Member. 3. Administrative Officer—Member.	Not applicable	

[No. A-12018/21/85-RR-CGHS(P)]
H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1122 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग स्थापत्य कर्मचारिवृन्द (राजपत्रित) भर्ती नियम 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध वास्तुविद के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है वास्तुविद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग स्थापत्य कर्मचारिवृन्द (वास्तुविद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान / उक्त पदों का संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जांचित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जांचित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यवृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वास्तुविद	54* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1100-50-1600	(i) उप वास्तुविद् से प्रोन्नति के लिए अचयन (ii) सहायक वास्तुविद प्रोन्नति के लिए चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार से सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	हां

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों से लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
---	--

8	9	10
आवश्यक :	आयु: नहीं	(i) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष
(i) किसी साक्षरताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य	शैक्षिक अर्हता : नहीं	(ii) सहायक वास्तुविद के पद से प्रोन्नति व्यक्ति के लिए 2 वर्ष

(ii) वृत्ति में 7 वर्ष का अनुभव

(iii) वास्तुकला परिषद में पंजीकृत होना चाहिए।

वांछनीय :

(i) भारत में नगर योजना कार वास्तुविद संख्या से सहयोजित या समतुल्य

(ii) पुनर्विकास और आवास योजनाएं और नागरिक रूपान्तरण योजनाएं तैयार करने का अनुभव।

(टिप्पणी) - 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंध। अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग / केबिबेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का। दशा में तब शिथिल क। जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-
शतता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के नहीं करने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पणी: उपर्युक्त उपसंघ का पुनरीक्षण 5 वर्षों के पश्चात् किया जाएगा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रोन्नति
(1) प्रोन्नति का 50 प्रतिशत :
ऐसे उपवास्तुविद् जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है।
(2) प्रोन्नति का 50 प्रतिशत :
ऐसे सहायक वास्तुविद् जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
केन्द्रीय सरकार के अधिन ऐसे अधिकारी :
(क) (1) सदैव पद धारण करते हैं, या
(2) जिन्होंने 700—1300 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 650—1000 रु. या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष की सेवा की है, और
(ख) जिनके पास मोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उम्मी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(सहायक वास्तुविद् से वास्तुविद् के पद पर प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

- (1) सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (इल्यु) — सदस्य
- (3) महानिदेशक (इल्यु) — सदस्य
- (4) सी. ए. — सदस्य
- (5) डी. ए. — सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

उपवास्तुविद् से वास्तुविद् के पद पर प्रोन्नति और वास्तुविद् की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

- (1) संयुक्त सचिव (इल्यु) — अध्यक्ष

14

सहायक वास्तुविद् से प्रोन्नति सीधी भर्ती, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- (2) महानदेशिक (डब्ल्यू)—सदस्य
 (3) सी.ए.—सदस्य
 (4) डी.ए.—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाथ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या 33/3/83-ई. IX/सी. ई. डब्ल्यू.आई]

ए. के. नारंग, प्रवर सचिव

टिप्पणी 1962 के अधिकांश नियम, राजपत्र में सा. का. नि. 1489 तारीख 15 अक्टूबर, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 9th December, 1986

G.S.R. 1123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department Architectural Staff (Gazetted) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Architect, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Architect, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Public Works Department Architectural Staff (Architect) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be if order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. Pension Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Architect	54* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	(i) Non-Selection for promotion from Deputy Architect. (ii) Selection for promotion from	Not exceeding 48 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.)	Yes.	Essential : (i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent. (ii) 7 year's experience in the profession. (iii) Should be registered

5	6	7
Assistant Architects	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India / (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep)	with the Council of Architecture. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) diploma/experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to schedule caste and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience any entrance are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Educational & other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age & Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/Deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.-S.C. is to be consulted in making rectt.
---	--	-----------------------------	--	---	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Desirable : (i) Associateship of institution of Town Planner/- Architects in India or equivalent (ii) Experience in preparing redevelopment and housing schemes and civic design schemes.	Age : No, E.Q. No. But must be registered with the council of Architecture.	(i) 1 year for direct recruits. (ii) 2 years for promotees from the post of Asstt. Architect.	By Promotion failing, which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment. Note: The above provision shall be revised after 5 years.	Promotion : (i) 50% by of the promotion quota : Deputy Architects, with 4 years' regular service in the grade. (ii) 50% of the promotion quota : Assistant Architects with 8 yrs. regular service in the grade. Transfer on deputation : Officer under the Central Government. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) 5 years service in the scale of Rs. 700-1300; or	1. Group 'A' DPC : (for considering promotion of Asstt. Architect to the post of Architect. (i) Member, -UPSC —Chairman. (ii) Jt. Secy. (W) —Member. (iii) DG(W)—Member (iv) CA—Member. (v) DA—Member. 2. Group 'A' DPC (for considering promotion of Dy. Architect to the post of Architect and confirmation of Architects. (i) Jt. Secy —(i)w	Consultation with the UPSC necessary while making promotion from Asstt. Architect direct rectt. and selecting an officer for appointment on deputation

12

13

- (iii) 8 years' service. —Chairman.
in the scale of Rs. (ii) DG (W)—Member.
650-1000 or equivalent; and
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)
- (iii) CA—Member.
(iv)—DA—Member
Note : the proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[No. 33/3/83—EC. IX/EWI]

A.K. NARANG, Under Secy.

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1986

ग्रेड II

ग्रेड III

ग्रेड IV

सा.का.नि. 11: 4:—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियमावली, 1961 का पुनः संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को भारतीय सांख्यिकीय सेवा (तृतीय संशोधन) नियमावली 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लागू होंगे।

2. भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियमावली, 1961 (इसके अन्तर्गत कथित नियमों के रूप में उल्लिखित) के सम्बन्धित नियम 5 में,—

(क) उप-नियम 1 के लिए निम्नलिखित उप-नियम को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(1) सेवा में निम्नलिखित ग्रेड”

अधि-समय वेतनमान I

अधि-समय वेतनमान II

चपल ग्रेड

ग्रेड 1

सेवा के अधिकारी केन्द्रीय निविन सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और श्रेणी) नियमावली, 1965 में यथा वर्गीकृत समूह “क” के होंगे।

(ख) उप-नियम (3) को हटा दिया जाए।

3. कथित नियमावली के नियम 8 के उप-नियम (1) में:

(क) धारा (क) में, “सहायक निदेशक” शब्दों को हटा दिया जाए;

(ख) धारा (ख) में, “उप निदेशक” शब्दों को हटा दिया जाए;

(ग) धारा (ग) में, “मुख्य निदेशक” शब्दों को हटा दिया जाए;

(घ) धारा (घ) में, “निदेशक” शब्द को हटा दिया जाए;

(ङ) धारा (ङ) में, द्वितीय परन्तुत को हटा दिया जाए;

(च) धारा (ङ) के बाद, निम्नलिखित धाराओं का शामिल किया जाए; अर्थात्:—

(ज) अधिसमय वेतनमान 11: अधिगमा वेतनमान में सभी रिक्तियां चपल ग्रेड अधिकारियों वित्त सेवाकाल से वर्षों में कम न हों, की नियुक्ति करके भरी जाएगी और ऐसी नियुक्तियां चयन/प्रयोग के सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदाधिकारी समिति की सिफारिशों पर नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा वार्षिकता का सम्पर्क ध्यान रखते हुए गुणदायक आधार पर की जाएगी;

वर्षों कि यदि चरन ग्रेड में कोई अधिकारी इसके लिए पात्र हो और अधिसूचक वेतनमान II में नियुक्ति के लिए उनके नाम पर विचार किया गया हो, उन ग्रेड में उन्हें बरिष्ठ सभी अधिकारियों के नामों पर भी ऐसी नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा तथापि उन्होंने उस समय चयन ग्रेड में दो वर्ष का सेवाकाल पूरा न किया हो।

(छ) अधिसूचक वेतनमान I : अधिसूचक वेतनमान I में सभी रिक्तियाँ चयन/आयोग के सदस्य के अध्यक्षता में विभाग, पदोन्नति समिति को सिफारिशों पर नियंत्रण अधिकारी द्वारा बरिष्ठता का सम्पूर्ण ध्यान रखते हुए गुण दोष के आधार पर अधिसूचक वेतनमान II अधिकारियों का नियुक्ति द्वारा भर जाएगा :

वर्षों का यदि अधिसूचक वेतनमान II में कोई अधिकारी इसके लिए पात्र हो और अधिसूचक वेतनमान I में नियुक्ति के लिए उनके नाम पर विचार किया गया हो, उन ग्रेड में उन्हें बरिष्ठ सभी अधिकारियों के नामों पर भी ऐसी नियुक्ति के लिए विचार किया जावेगा।

4. कथित नियमावली की अनुसूची 1 के विवरण में शीर्षक "ग्रेड-II नवेसक" से पहले निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ सम्मिलित की जाएगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

अधिसूचक वेतनमान I
2500-125/2/2750 रुपये

1. योजना मंत्रालय, सांख्यिकी विभाग	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन	—	1	1
---------------------------------------	---	---	---	---

अधिसूचक वेतनमान II
2250-125/2+2500 रुपये

2. योजना मंत्रालय सांख्यिकी विभाग	कार्यकारी निदेशक संगणक केन्द्र चयन ग्रेड	—	1	1
--------------------------------------	--	---	---	---

2000-125/2-2250 रुपये

1. योजना मंत्रालय सांख्यिकी विभाग	अवर निदेशक	—	3	3
--------------------------------------	------------	---	---	---

(क) केन्द्रीय सांख्यिकीय
संगठन

(ख) राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन	निदेशक, सर्वेक्षण अभिकरण और अनुसंधान प्रभाग निदेशक, क्षेत्र संकाय प्रभाग निदेशक, संयुक्त विकास प्रभाग निदेशक, आंकड़ा विश्लेषण और प्रकाशन विभाग	—	1	1
--	---	---	---	---

2. गृह मंत्रालय भारत के महापञ्जीकार का कार्यालय	संयुक्त महापञ्जीकार कार्यालय (जन्म, मृत्यु आंकड़ा)	—	1	1
---	---	---	---	---

3. इस्पात एवं खान मंत्रालय खान विभाग	मुख्य, खनिज सांख्यिकीय भारतीय खान ब्यूरो	—	1	1
--	--	---	---	---

1	2	3	4	5	6
4.	वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, निराकरण निदेशालय (अनुसंधान, सांख्यिकी एवं जनसंपर्क)	निदेशक (सांख्यिकी)	--	1	1
5.	स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय	निदेशक (सूचकांक)	1	--	1
6.	रक्षा मंत्रालय उप महानिदेशालय (एम.आई.एस.)	उप महानिदेशक (सांख्यिकी)	1	--	1
7.	वाणिज्य मंत्रालय	महानिदेशक, वाणिज्यिक अधिसूचना एवं सांख्यिकी	--	1	1

टिप्पणी : (1) भारत के राजपत्र (अवधारण) भाग II, खंड 3, उप-खंड (1) में अधिसूचना संख्या 8/3/61-स्था. (घ) दिनांक 1-11-61 सा.से.नि. संख्या 1320 दिनांक 1-11-61 के तहत प्रकाशित मुख्य नियम निम्नलिखित के अन्तर्गत संशोधित किए गए थे :

क्रम सं.	सा.से.नि. संख्या	दिनांक
1.	247	12-2-64
2.	286	27-12-65
3.	1950	24-12-66
4.	1640	14-12-67
5.	50	10-1-70
6.	1273	15-9-80
7.	1702	26-9-70
8.	174	12-2-72
9.	196	19-2-72
10.	202	19-4-73
11.	454	5-5-73
12.	692	7-7-73
13.	1087	6-10-73
14.	1156	27-12-73
15.	688	6-7-74
16.	201	15-2-75
17.	478	19-4-75
18.	1395	2-10-76
19.	1996	31-12-76
20.	748	15-8-81
21.	502	10-5-85

(2) नियमावली की अनुसूची 1 को बाद में निम्नलिखित के द्वारा संशोधित किया गया :

(1) अधिसूचना सं. 12011/3/74-भा.सां. से. दिनांक 12-9-74
सा.से.नि. सं. 1039 दिनांक 29-9-74

- (2) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा.सां.से. दिनांक 12-6-75
सा.से.नि.सं. 757 दिनांक 21-6-75
- (3) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा.सां.से. दिनांक 22-7-75
सा.से.नि.सं. 935 दिनांक 2-8-75
- (4) अधिसूचना सं. 12011/11/75-भा.सां.से. दिनांक 23-10-75
सा.से.नि.सं. 2663 दिनांक 15-11-76
- (5) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा.सां.से. दिनांक 12-10-76
सा.से.नि.सं. 1521 दिनांक 30-12-76
- (6) अधिसूचना सं. 12011/9/76-भा.सां.से. दिनांक 15-1-77
सा.से.नि.सं. 156 दिनांक 5-2-77
- (7) अधिसूचना सं. 12011/1/77-भा.सां.से. दिनांक 5-10-77
सा.से.नि.सं. 1396 दिनांक 22-10-77
- (8) अधिसूचना सं. 12011/1/77-भा.सां.से. दिनांक 3-3-78
सा.से.नि.सं. 360 दिनांक 18-3-78
- (9) अधिसूचना सं. 12011/3/78-भा.सां.से. दिनांक 7-10-78
सा.से.नि.सं. 1252 दिनांक 21-10-78
- (10) अधिसूचना सं. 12011/4/79-भा.सां.से. दिनांक 6-6-79
सा.से.नि.सं. 854 दिनांक 23-6-79
- (11) अधिसूचना सं. 12011/4/79-भा.सां.से. दिनांक 28-7-79
सा.से.नि.सं. 1080 दिनांक 25-8-79
- (12) अधिसूचना सं. 12011/1/80-भा.सां.से. दिनांक 5-4-80
सा.से.नि.सं. 423 दिनांक 19-4-80
- (13) अधिसूचना सं. 12011/4/78-भा.सां.से. दिनांक 12-8-80
सा.से.नि.सं. 897 दिनांक 6-9-80
- (14) अधिसूचना सं. 12011/4/78-भा.सां.से. दिनांक 31-1-81
सा.से.नि.सं. 155 दिनांक 14-2-81
- (15) अधिसूचना सं. 12011/1/80-भा.सां.से. दिनांक 30-4-81
सा.से.नि.सं. 473 दिनांक 16-5-81
- (16) अधिसूचना सं. 12011/8/81-भा.सां.से. दिनांक 13-2-82
सा.से.नि.सं. 142 दिनांक 13-2-82
- (72) अधिसूचना सं. 12011/4/82-भा.सां.से. दिनांक 13-9-83
सा.से.नि.सं. 710 दिनांक 13-9-83
- (18) अधिसूचना सं. 12011/8/83-भा.सां.से./1201/5/84-
भा.सां.से. दिनांक 9-1-85-सा.से. नि.सं. 138
दिनांक 9-2-85

[संख्या 12011/4/86-भा.सां.से.]

जोगेन्द्र सिंह, प्रवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 19th December, 1986

G.S.R. 1124 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Statistical Service (Third Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Rule 5 of the Indian Statistical Service Rules, 1961 (hereinafter referred to as the said rules),—

(a) for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :

(1) There shall be the following grades in the service :

Super-time Scale I

Super-time Scale II

Selection Grade

Grade I

Grade II

Grade III

Grade IV

Officers of the Service shall be of Group 'A' as classified in the Central Civil Services (Classification, Control & Appeal) Rules, 1965."

(b) sub-rule (3) shall be omitted.

3. In Rule 8 of the said rules, in sub-rule (1) :

(a) in clause (a), the words "Assistant Director" shall be omitted;

(b) in clause (b), the words "Deputy Director" shall be omitted;

(c) in clause (c), the words "Joint Director" shall be omitted,

(d) in clause (d), the word "Director" shall be omitted;

(e) in clause (e), the second proviso shall be omitted.

(f) after clause (e), the following clauses shall be inserted, namely :

"(f) Supertime Scale II : All the vacancies in the Supertime scale II shall be filled by appointment of Selection Grade Officers, who have rendered not less than two years of service in that Grade and such appointments shall be made on the basis of merit with due regard to seniority by the controlling authority, on the recommendations of the Departmental Promotions Committee presided over by Chairman/Member of the Commission :

Provided that if any officer in the Selection Grade is eligible and is considered for appointment to Supertime Scale II, all the officers senior to him in that Grade shall also be considered for such appointment notwithstanding that they may not have rendered two years of service in the Selection Grade at that time.

(g) Supertime Scale I : All the vacancies in Supertime Scale I shall be filled by appointment of Supertime Scale II Officers on the basis of merit with due regard to seniority, by the controlling authority, on the recommendations of the Departmental Promotions Committee presided over by the Chairman/Member of the Commission :

Provided that if any officer in Supertime Scale II is eligible and is considered for appointment to Supertime Scale I, all the officers senior to him in that Grade shall also be considered for such appointment.

4. In Schedule I to the said rules, in the statement, before the heading "Grade I—Director", the following headings and entries shall be inserted, namely :

1	2	3	4	5	6
SUPERTIME SCALE I Rs. 2500-125/-2750					
1. Ministry of Planning, Department of Statistics	Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation.	—	1	1	
SUPERTIME SCALE II Rs. 2500-125/-2500					
1. Ministry of Planning, Department of Statistics	Executive Director Computer Centre	—	1	1	
SELECTION GRADE Rs. 2000-125/-2250					
1. Ministry of Planning, Deptt of Statistics					
(a) Central Statistical Organisation	Additional Director	—	3	3	
(b) National Sample Survey Organisation	Director, Survey Design & Research Division	—	1	1	
	Director, Field Operations Divn.	—	1	1	
	Director, Data Processing Divn.	—	1	1	
	Director, Data Analysis & Publications Division	—	1	1	
2. Ministry of Home Affairs, Office of the Registrar General India	Joint Registrar General (Vital Statistics)	—	1	1	
3. Ministry of Steel & Mines, Department of Mines	Chief of Mineral Statistics, Indian Bureau of Mines	—	1	1	
4. Ministry of Finance, Deptt. of Revenue, Dte of Inspection (Research, Statistics & Public Relations)	Director (Statistics)	—	1	1	
5. Ministry of Health & Family Welfare	Director (Evaluation)	1	—	1	

1	2	3	4	5
6. Ministry of Defence Dy. Dte. General (MIS)	Deputy Director General (Statistics)	1	—	1
7. Ministry of Commerce	Director-General of Commercial Intelligence & Statistics	—	1	1

NOTE : (1) Principal Rules published vide Notification No. 8/3/61-Ests(D) dated 1-11-61 GSR No. 1330 dt. 1-11-61 Gazette of India (Extraordinary) in Part II, Section 3, sub-section(i) were amended vide);

S.No.	GSR No.	Date
1. 247		12-2-64
2. 286		27-2-65
3. 1950		24-12-66
4. 1640		14-11-67
5. 50		10-1-70
6. 1. 73		15-9-70
7. 1702		26-9-70
8. 174		12-2-72
9. 196		19-2-72
10. 202		19-4-73
11. 454		5-5-73
12. 692		7-7-73
13. 1087		6-10-73
14. 1156		27-10-73
15. 688		6-7-74
16. 201		15-2-75
17. 478		19-4-75
18. 1395		2-10-76
19. 1996		31-1-76
20. 748		31-8-81
21. 502		10-5-85

(2) Schedule I to the Rules was subsequently amended by :

- Notification No. 12011/3/74-ISS dated 12-9-74 GSR No. 1039 dated 29-9-74.
- Notification No. 12011/17/75-ISS dated 12-6-75 GSR No. 757 dated 21-6-75.
- Notification No. 12011/17/75-ISS dated 21-7-75 GSR No. 935 dated 2-8-75.
- Notification No. 12011/11/75-ISS dated 13-10-75 GSR No. 2663 dated 15-11-75.
- Notification No. 12011/17/75-ISS dated 12-10-76 GSR No. 1521 dated 30-10-76.
- Notification No. 12011/9/76-ISS dated 15-1-77 GSR No. 156 dated 5-2-77.

- (vii) Notification No. 12011/1/77-ISS dated 5-10-77.
GSR No. 1396 dated 22-10-77.
- (viii) Notification No. 12011/1/77-ISS dated 3-3-78
GSR No. 360 dated 18-3-78.
- (ix) Notification No. 12011/3/78-ISS dated 7-10-78
GSR No. 1752 dated 21-10-78.
- (x) Notification No. 12011/4/79-ISS dated 6-6-79
GSR No. 854 dated 23-6-79.
- (xi) Notification No. 12011/4/79-ISS dated 28-7-79
GSR No. 1080 dated 25-8-79.
- (xii) Notification No. 12011/1/80-ISS dated 5-4-80
GSR No. 423 dated 19-4-80.
- (xiii) Notification No. 12011/4/78-ISS dated 12-8-80
GSR No. 897 dated 6-9-80.
- (xiv) Notification No. 12011/4/78-ISS dated 31-1-81
GSR No. 155, dated 14-2-81.
- (xv) Notification No. 12011/1/80-ISS dated 30-4-81
GSR No. 473, dated 16-5-81.
- (xvi) Notification No. 12011/6/81-ISS dated 3-2-82
GSR No. 142, dated 13-2-82.
- (xvii) Notification No. 12011/4/85-ISS dated 13-9-83
GSR No. 710 dated 13-9-83.
- (xviii) Notification No. 12011/8/83-ISS/12011/5/84-ISS dated
9-1-85-GSR No. 138 dated 9-2-85.

[No. 12011/4/86-ISS]

JOGINDER SINGH, Under Secy.